



kurumsal dergi

2020 /1

SOIL.yol

kültür & yaşam



SOIL 'de
GÜLÜMSEYEN KADIN
Projesi



"Türkiye'nin Büyüyen Gücü"

Ankara İletişim

Turan Güneş Bulvarı No: 71/16 - 17 Yıldız / ANKARA
Tel: +90 (312) 491 69 32 Fax: +90 (312) 491 21 78

Şırnak İletişim

Cumhuriyet Mah. Atatürk Cad. Şırnak İş Merkezi Kat:3 73000 ŞIRNAK
Tel: +90 (486) 216 10 52 Fax: +90 (486) 216 18 40
Web : www.acargroup.com.tr

SOIL_yol

2020/1

İmtiyaz Sahibi
Beşir ACAR
(SOIL Yönetim Kurulu Başkanı)

Tüzel Kişi Temsilcisi
Serhat AKA
(SOIL Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Cihat DORAK
(Yatırım ve Mühendislik Müdürü)

Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın / 6 ayda bir

Yönetim Yeri
SOIL, Çankaya Mahallesi, İsmet İnönü Bulvarı,
Canatan İş Merkezi 10/20
Akdeniz, MERSİN

İletişim
Tel: (0324) 238 66 76 pbx
Fax: (0324) 238 77 76
www.soil.com.tr

Görüş, öneri ve yorumlarınız için
dergi@soil.com.tr

İasarım
Nihal DEMİREL

Baskı
Sonsöz
Gazetecilik, Matbaacılık, Reklamcılık
İnşaat San. ve Tic Ltd. Şti..
İvedik Mah. Matbaacılar Sit. 1341 Cad. No:56-58
İvedik OSB - Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0312 394 57 71 Fax: 0312 394 57 74



Merhaba



Değerli Soil Dostları,

Kurulduğumuz günden bu yana hayallerimizi de yanımıza alarak azim, inanç ve çok çalışmayı kendimize görev edindik. Bu sayede memleketin dört bir yanına hizmet ve ürün götürmenin bir şirket haline dönüşmeyi başardık. Adımız hep yeniliklerle bir arada telaffuz edildi. El attığımız her sektörde trendlere yön veren öncü bir kuruluş olma misyonu çerçevesinde hareket etmeye özen gösterdik.

Adından övgüyle bahsettiren bir kurum yaratmanın ve yıllara dayanacak sağlam bir başarı öyküsü yazmanın sırrının iyi bir takım oluşturmada gizli olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. SOIL olarak sorumlu yatırımcı kimliğimizin yansıması olarak toplumsal meselelere yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretme konusunda da çalışmalar sergiliyoruz. Kurumsal duruşumuz ve ilkelerimiz çerçevesinde ortak paydada bulduğumuz kurumlarla bir araya gelerek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye özen gösteriyoruz.

Bununla beraber 2020 yılı içerisinde başlatmaya karar verdiğimiz 'GÜLÜMSEYEN KADIN' projemizi size duyurmaktan mutluluk duyuyorum. Türkiye'nin gündemindeki en önemli sorunlardan biri olan 'kadın istihdamı'na yönelik sosyal sorumluluk projemizi siz bayilerimiz ve iş ortaklarımızın sonuna kadar destekleyeceğinden emin ve bu güvence ile doğru adımlar attığımız için mutluluk duyuyoruz. Hedeflemiş olduğumuz nokta olan her istasyonda mutlak şartla en az iki kadın çalışan görmektir.

Şimdiden bize verdiğiniz destekler için teşekkür eder, 2020 yılının tüm ülkemize ve milletimize sağlık, barış ve başarı getirmesini temenni ederim.

Sevgi ve saygılarımla,
Beşir ACAR
SOIL Yönetim Kurulu Başkanı

SOIL

Motorunuzun Gerçek Performansını Ortaya Çıkarır



Siyam Petrolcülük San. ve Tic. A.Ş.
Çankaya Mahallesi İsmet İnönü Bulvarı
Canatan İş Merkezi 10/20 Akdeniz, MERSİN
Tel: (0324) 238 66 76 pbx Fax: (0324) 238 77 76
soil@soil.com.tr www.soil.com.tr

İÇİNDEKİLER

54



GEZİ

Sizler için İzmir'in Şirince Köyü'nü gezdik. Köy, kendilerini "Mavi Enerji Grubu" olarak adlandıran bir grubun 21 Aralık 2012'de sonlanan Maya takvimine göre kıyametin kopacağı ve bundan sadece Şirince ile Fransa'nın Bugarach köyünün etkilenmeyeceği inancı nedeniyle dünyanın ilgi odağı haline geldi.

6

RÖPORTAJ

SOIL Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Serhat AKA ile sektörün durumlarını konuştuk.



10

AKTİVİTE

SOIL'de başlayacak olan GÖLÖMSEYEN KADIN projesini sizler için masaya yatırdık.



22

BAYİMİZ

Osya Petrol'ün sahibi Songül YAĞLI ile akaryakıt sektöründe kadın olmak üzerine güzel bir sohbet gerçekleştirdik.



40

FESTİVAL

Manisa Mesir Macunu Festivali'ni sizler için gezdik.



52

MAKALE

Ham petrol nasıl damıtılır sizler için öğrendik.



SERHAT AKA

SOIL YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI ve GENEL MÜDÜRÜ

Kadınların sosyal yaşamdaki katılımlarının artışına paralel olarak kadın sürücülerin sayısının artışını da beraberinde getiriyor. Kadınlar yapıları gereği daha seçici oluyor. Bu yüzden de onlara daha iyi hizmet verebilmek adına daha dikkatli davranıyoruz. Kendilerini rahat hissetmeleri ve ihtiyaçlarını tam olarak karşılayabilmeleri bizim için çok önemli.

Öncelikle firmanızın iş hacminden ve cirolarından bahsedebilir misiniz? Yıllık hedeflerinize ulaşabiliyor musunuz?

Öncelikle herkesin yeni yılını kutluyorum ve yeni yılın hepimize sağlık, huzur ve mutluluklar getirmesini diliyorum.

2020 yılı hedeflerini değerlendirmeden önce 2019 yılının sektör açısından çok zor bir dönem olduğunu ve bizleri önemli ölçüde yordüğünü belirtmek isterim. Bizi bu denli yoran konuların en üst sırasında yer alan madde, maalesef haksız rekabete yol açan ve devleti ciddi anlamda zarara uğratarak haksız kazanç elde edilmesine sebep olan vergi kaçığı yolu ile yapılan kanun dışı akaryakıt satışları. 2020 yılı hedefimizi belirlemede, bu satışlara yönelik yapılacak etkin denetim ve yeni düzenlemelerin hayata geçirileceğine dair beklentilerimizin ne derece karşılanacağı önemlidir.

Yatırımlarınız hangi alanlara yönelik? Bize bu konuda bilgi verebilir misiniz?

SOIL yüzde yüz yerli sermayeli bir şirkettir. Kuruluşundan bu yana geçen zaman içerisinde akaryakıt sektörünün mütevazı ve de güvenilir markalarından biri haline gelmiştir. Büyüme hedefini sürekli canlı tutan ve bunu gerçekleştirebilmek adına çalışmaları olan bir şirket. Bu hedeflerine ulaşmada önemli adımlarından biri olan gaz dağıtım şirketini, geçtiğimiz yıl aktif olarak devreye alarak ikinci ayağı da tamamlamış olduk.

Özellikle gaz sektörü ile ilgili de önemli yatırımlarınız var. Bu alanda ne gibi çalışmalar yürütüyorsunuz? İsterseniz biraz Soil-gaz'dan bahsedebiliriz.

SOIL GAZ bu anlamda bizlerin son yıllarda çok fazla ağırlık verdiğimiz ve de sürekli yatırım yaptığımız bir kuruluşumuzdur. SOIL GAZ' a 9 adet ikmal aracı da alarak her alana ikmal yapabileme kapasitesine ulaştırdık. Bayi sayımızı garantör kapsamında hizmet verilenler dahil 150 olmuştur.

Yıllık satış tonajımız 2018 yılında 7.000 ton iken 2019 yılında bu rakam 19.000 tona ulaşmıştır. Buna göre 2020 yılı için de büyüme hedefimizi 22.000 ton olarak belirledik.

Petrol sektörünün önemli markalarından ve sektöre yön veren isimlerinden birisiniz. Kadın sürücülerin artmasıyla birlikte istasyonlarınızda kadınlara yönelik ne gibi yenilikler yapıyorsunuz? Kadın sürücüler sizi neden tercih etmeli?

Kadınların sosyal yaşamdaki katılımlarının artışına paralel olarak kadın sürücülerin sayısının artışını da beraberinde getiriyor. Kadınlar yapıları gereği daha seçici oluyor. Bu yüzden çok dikkat edilmesi gereken bir durum. Kendilerini rahat hissetmeleri ve ihtiyaçlarını tam olarak karşılayabilmeleri bizim için çok önemli. Bu da istasyon işletmeciliğinde daha fazla bir duyarlı olmamıza sebep oluyor. Daha fazla hizmet, daha fazla kalite diyoruz.



“ Türkiye'nin Gülümseyen Yüzü



”

Petrol dünyası ve istasyon işletmeciliği genellikle erkek egemen bir sektör olarak görülür. Siz bu bağlamda sektörde var olmak isteyen kadın girişimcilere ve kadın çalışanlara nasıl tavsiyelerde bulunurdunuz?

Doğrusu bayilerimiz içerisinde istasyon işletmeciliği yapan kadın arkadaşlarımız da var ve oldukça da başarılılar. Bir kere genetik olarak sahip oldukları hassasiyet, hayatın bir çok alanında kendisini hissettirdiği gibi iş hayatında da hissettiriyor. Bu anlamda kadın arkadaşlarımıza tavsiye vermekten ziyade tavsiye almamız gerektiğinin daha doğru bir tutum olacağını düşünüyorum. Onların bakış açısına ve yenilikçi düşüncelerine güveniyorum.

Çok uzun yıllar petrol dünyasında yöneticilik yapmış biri olarak gelecekte markanızın vizyonunu belirleyici özellikler neler olacak? Yolunuza nasıl devam etmeyi planlıyorsunuz?

Öncelikle çok istikrarlı ve belirli prensipleri olan bir firmayız. Bizler bayilerimizin oluşturduğu bir bütünü ve bu hassasiyetle çalışıyoruz. SOIL olarak daha fazla tercih edilen bir marka haline gelmek temel hedefimiz. Önümüzde ki sürece ilişkin ise istasyon kiralama ve satın almalarda daha aktif bir pozisyonda olmayı arzuluyoruz.

Türkiye ve dünyada petrol müşterilerinin markalardan beklentileri neler sizce? Bu talepleri karşılayabiliyor muyuz?

Bizim sektörümüz için en önemli nokta güvenilirlik. Biz bu noktada güvenilir bir marka olduğumuzu yıllar içerisinde ispatladığımızı düşünüyorum. SOIL olarak öncülüğümüz her zaman yenilikçi ve inovatif düşünceleri hayata geçirmek olmuştur. Bu çizgimizde önümüzdeki yıllarda da devam etmeyi düşünüyoruz. Elbetteki bizim için müşteri memnuniyeti her zaman ön planda olacaktır. Aslında SOIL'i şekillendiren de bu olmuştur. Bir sonraki adımı buna göre atmanın daha akılcı olduğuna inanıyoruz. Bu yüzden onlardan gelen talepleri hassasiyetle değerlendiriyoruz.

Markanızın satış ve pazarlama kanallarında hangi mecraları kullanmayı daha uygun görüyorsunuz?

Marka olarak her mecraı kullanmaya önem veriyoruz. Tabi ki yeni dönem trendleri de takip ediyoruz. Planlamalarımızı da buna göre yapıyoruz. Müşteri ile sıcak ilişkiler kurabildiğimiz platformlar daha önemli. Bu yüzden onlara daha yakından ulaşabildiğimiz platformlara daha fazla ağırlık veriyoruz. Şu anda sosyal medya mecraları arasında bizim için ilk sıralarda yer alıyor. İkinci olarak istasyonlarımıza geldikleri deneyimler bizim için önem arz ediyor. İyi

bir izlenim yaşatabilirse tercih edilen bir marka da olacağımızın bilincindeyiz.

Dünyada ekolojik dengenin bozulmaya başlaması ile hep çevre dostu ürünler diyoruz. Bu hareketi destekliyor musunuz? Ürünleriniz ve kullandığınız teknoloji hakkında biraz bilgi alabilir miyiz?

Ekolojik denge sorunu şu an için tüm dünyanın en temel problemi ve önümüzdeki süreçte de en yakıcı sorun. Maalesef sınırlı olan doğal kaynakları sorumsuzca ve sınırsızca tüketmeye devam ediyoruz. Birçok ülke bu konuyu merkezine almış durumda. Ülkemizde ise yeni yeni bu yatırımlar teşvik edilmeye başlandı. Bizler de SOIL'in sahip olduğu istasyonlarda, en azından kendi tükettiği enerjiyi üretebileceği şekilde dönüşümler yaptık. Ayrıca bayilerimizi de bu konuda bilinçlendirip, yatırımlarını bu doğrultuda yapmaları konusunda teşvik ediyoruz.

Son olarak Soil'in gelecek planları nelerdir?

Herkesin başını kaldırıp etrafına baktığında SOIL'in Gülümseyen Yüzü'nü görmesi en büyük hedefim ve amacımdır. Ulaşamadığımız birçok noktada yer almayı istiyoruz. Bunun içinde görüşmelerimiz hızla devam ediyor. Bugüne kadar elde ettiğimiz rakam ve oranları, gelecekte daha da geliştirmek de en büyük hedefimizdir.



“

Herkesin başını kaldırıp etrafına baktığında SOIL'in Gülümseyen Yüzü'nü görmesi en büyük hedefim ve amacımdır.

SOIL_

Gülümseyen Kadın Projesi

Soil 2020 yılında 'GÜLÜMSEYEN KADIN' projesi ile kadın istihdamını %50 arttırmayı hedefliyor. Konu hakkında görüştüğümüz şirket yetkilileri projenin çıkış noktası hakkında bize bilgiler verdiler. "Ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna gösterilen ilgi, her geçen gün artmasına rağmen kadının ekonomideki yeri ve işgücüne katılımı ne yazık ki henüz çok düşük. Kadınlarımızın işgücüne katılımı ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişimi açısından çok önemli. Türkiye İstatistik Kurumu'nun son verilerine göre ülkemizde kadınların işgücüne katılma oranı %30 civarlarında. Kadınların iş hayatında daha fazla yer alması büyük önem taşıyor. Bu nedenle akaryakıt dağıtım sektöründeki mesleki cinsiyetin değişmesi yönünde 'GÜLÜMSEYEN KADIN' projesini hayata geçirmekten mutluluk duyuyoruz. Proje kapsamında genel merkezimizde ve bayilerimizde çalışan kadın sayımızı arttırmak adına her türlü desteği vermeye hazırız."



AYŞE BULUT
Aşçı

Yaklaşık 10 yıldır Soil'de çalışıyorum. Bu zaman zarfında bir aile gibi gördüğüm Soil'den öğrendiğim bir çok şey oldu. Öncelikle Soil'de kadın olmak; güçlü ve değerli olmak, kendi ayaklarının üzerinde durmak, kendi fikirlerini savunmak, üretmek ve en önemlisi bu düzende "ben de varım!" diyebilmektir. Tüm bu sebeplerden dolayı Soil'de çalıştığım için son derece mutlu ve gururluyum. Bir kadın olarak bu sektörde çalışmak kendime olan inancımı daha da artırıyor. Tüm bu hissettirdikleri ve yaşattıkları için Soil'e teşekkür ederim.



ALİYE KABALCIOĞLU
Finans Sorumlusu

Benim için Soil'de kadın olmak profesyonelliğin ve iş disiplininin bir cinsiyeti olmadığını çalışma hayatımda karşılaştığım herkese, büyük ve köklü bir ailenin üyesi olarak gururla göstermek demek. Eşitliğin ve saygının hayatımızın her alanının vazgeçilmez bir parçası olduğunu operasyonlarımızda çalışan herkese göstermek ve sektöre örnek olmak demek. Çalıştığım süre boyunca işimi geliştirmek için yeni projeler üretmek, yöneticilerimle aynı dili konuşabiliyor olmak ve fikirlerime değer verildiğini bilmek mutlu çalışmamı sağlıyor.



LEMEN AYDÖNER
Avukat

15 yıldır Soil ailesiyle çalışmaktan gurur duyuyorum. Güçlenerek büyüyen projemizle çalışma hayatında fırsat eşitliğinin toplumun tüm kesimlerinde benimsenmesini diliyorum. Her şeyden önemlisi bir kadın olarak kadın çalışanları desteklemek öncelikli yapmamız gereken bir görevdir. Ben de elimden geldiği kadar, özellikle mesleki konularda bu projeye destek vermek için var gücümle çalışacağım. Kadın iş gücü potansiyelinin artırılması ve kadın istihdamına yönelik her konuda şirketimin yanındayım.



NİLÜFER AYMAZ
Ofis Elemanı

Soil'de çalışmak bana özgüvenle birlikte mutluluk da aşıladı ve hayata daha pozitif bakmamı sağladı. Bana bu duyguları yaşatan müdürlerime, şeflerime ve ekip arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Hepsini çok seviyorum.



ESRA BAŞOĞLU
Soil Otomasyon Sorumlusu

Uzun süredir Soil ailesinin bir üyesiyim. Kadınlara verilen değeri markamız altında hissetmek çok mutluluk verici. İşimi sevmek yapıyorum ve var gücümle başarılı olmaya gayret ediyorum. Başarılı olmanın en büyük anahtarının gülümsemek ve enerjimizi her noktada göstermek olduğuna inanıyorum.

SOIL BEDENSEL ENGELLİLERİMİZİN HER ZAMAN YANINDA

3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında engelli insanlara destek olmak konusuna dikkat çeken SOIL, sosyal sorumluluk bilincinde markanın desteklediği sporcularla bir araya geldi.



3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Soil, desteklediği sporcularını da unutmadı. Toplumsal bir konuya dikkat çeken Soil Yönetim Kurulu Başkanı Beşir ACAR sadece bir gün değil, her gün engelli insanlara destek olmanın insanlık görevimiz olduğu mesajını verdi. Bu konuda açıklama yapan Soil Yönetim Kurulu Başkanı Beşir ACAR sözlerine şöyle devam etti "Engelli sporcularımızın göstermiş olduğu başarı ortada. Bize kalan onları elimizden geldiğince desteklemek ve yanlarında olduğumuzu göstermektir." Engellerin bedenlerden değil zihinlerden kaynaklandığı konusunun altını çizen Soil Yönetim Kurulu Başkanı Beşir ACAR, engelli sporcularımıza her yıl desteklerinin devam edeceğini bildirdi.



BİZ KOCAMAN BİR AİLEYİZ

Mersin Mado'da düzenlenen kahvaltı etkinliğine tüm SOIL Yönetimi ve çalışanları katıldı. 2020 yılına girerken çalışan motivasyonuna önem veren SOIL Yönetimi, bu tür etkinlikleri, önümüzdeki dönemlerde de geleneksel hale getirmeyi planladıklarını söyledi.



SOIL SATIŞ ve PAZARLAMA TOPLANTISI

Mersin Divan Otel'de Soil Satış ve Pazarlama toplantısı yapıldı.
Toplantıya SOIL Yönetimi'nin yanı sıra SOIL Bölge Müdürleri ve Satış Müdürleri de katıldı.



Her yıl düzenli olarak Mersin Divan Otel'de gerçekleşen toplantıya, SOIL Yönetim Kurulu Başkanı Beşir Acar, SOIL Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Serhat AKA'nın yanı sıra SOIL Bölge ve Satış Müdürleri de katıldı.

Yıllık hedeflerin ve önümüzdeki dönem yol haritalarının belirlendiği toplantıda, 2020'de hayata geçecek olan "GÜLÜMSEYEN KADIN" projesi de değerlendirildi. Konu hakkında bayilerin projeyi desteklemesi yönünde kararlar alındı. Bayilerimizin bilinçlendirilmesi ve aydınlatılması için Saha Müdürlerinden destek istendi.

Toplamda iki gün süren toplantı; sağlık, mutluluk ve başarı temennileri ile tamamlandı.



SOIL'DEN GÜLÜMSETEN TEKLİF

Yeni yatırımcılar mı arıyorsunuz?
İstasyonlarınızı kiralyor,
size uygun cazip teklifler sunuyoruz.



*detaaylı
bilgiye*



*linkten
ulaşabilirsiniz*

www.soil.com.tr/istasyon-kiralama

SOIL OTOMASYON

SOIL Bilgi İşlem ve Otomasyon Müdürü Eser DOĞAN ile gerçekleştirdiğimiz röportajımızı sizlerle paylaşıyoruz.

Kendinizi kısaca tanıtabilir misiniz?

41 yaşındayım, Mardin doğumluyum. İktisat Fakültesi Maliye Bölümü mezun olduktan sonra 2011 yılından bu yana akaryakıt sektörünün içerisindeyim. SOIL'de 7 yıldır çalışmaktayım. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

Türkiye'nin ekonomiye katkı sağlayan en büyük firmalarından birisiniz. IT süreçlerinizi nasıl yönetiyorsunuz?

Benim de bu organizasyona dahil olduğum 3 yıllık süreç içinde Soil'in IT'sini yeniden yapılandırdık. Organizasyon şeması, yapısı, akışı, kısacası her şeyi değiştirdik. Önceden olan yapıyla şu anki yapı birbirinden çok farklı. Hayati öneme sahip verilerimizin güvenliği ve değişen ihtiyaçlara göre şekillenmesi gereken esneklik için altyapı değişikliklerine ihtiyacımız vardı. Dijital topolojimizde birbiriyle haberleşemeyen birçok dijital kalem vardı. Merkez tarafında sunucularımızı yenileyerek performansımızı, yedekleme ve replikasyon kabiliyeti kazanarak sistemin sürdürülebilirliğini, sanallaştırma ile esnekliğini, vpn yapısı ile güvenliğini, hızını ve mobilitesini maksimize ettik. Bilinçli altyapı yatırımları ile maliyetlerimizi düşürdük. Sistemin konsolidasyonunu en çokladık. Kendimize böyle bir vizyon edindik. Şu an bütün IT proseleri, süreçlerinden taleplerine, vakalarından proje yönetimine kadar her şey burada yönetiliyor.

Soil'in dijital dönüşüm süreci ne zaman başladı?

Aslında Soil zaten dijital bir şirket. Yani akaryakıt dünyasının dijital olmaması gibi bir durum yok. Çünkü işin ucunda EPDK var. EPDK diyor ki, her yarım saatte bir bana terminallerden satışlarını, terminale giren yakıtlarını, istasyonlardaki satışlarını plaka bazlı göndereceksin. Ne geldi ne gitti bilmek istiyorum. Otomasyon bizim vazgeçilmezimiz. Buradaki sıkıntı dijital dünyadaki olgunluk seviyesi ve dijital dünyadaki konsolidasyon. Her yer dijital fakat birbirine entegre mi? Bunların toparlanması gerekiyor. Siz yakıt aldığınızda bile pompa otomatik kesiyor. Bunu bir yazılım yönetiyor ve bu bir dijitalleşme aslında. Terminalden tanka yakıt dolduğu anda diyor ki doldu, kesebilirsin. Sizin aracınızdaki yakıtı verebilmek açısından dijital olmak zorundayız.



Eser DOĞAN
SOIL Bilgi İşlem ve Otomasyon Müdürü





Otomasyon nedir? Otomasyon departmanı ne yapar?

Otomasyon sistemleri, dünyada sadece Türkiye’de bulunan ve akaryakıtın ikmalinden nihai tüketiciye ulaşmasına kadar her süreçte takip edilebilir olmasını sağlayan kurulu altyapı ve buna bağlı yürütülen tüm faaliyetleri içeren sistemlerdir. Ülkemizde bu sistemin standartlarını EPDK belirlemektedir. Sektörde uzun yıllar problem yaratan yasadışı akaryakıt kullanımının azaltılması ile dağıtıcı şirketler ve bayiler arasında haksız rekabetin onlenmiş ve nihai tüketicinin memnuniyetini artırmak amacıyla uygulamaya konulan bu sistem çerçevesinde departmanımız mevzuatın gereklerini, bayilerimizin akaryakıt hareket verilerini bu otomasyon sistemi üzerinden Kuruma sağlıklı, güvenli, doğru bir şekilde iletim sürecini yönetmektedir.

Kurdum bitti mi?

Kurulumun tamamlanmasından sonra EPDK standartlarına göre sistemin sürekli çevrimiçi olması ve doğru veri iletmesi beklenmektedir. Bu çerçevede sistemin akaryakıt hareketlerini sağlıklı oluşturmalarını sağlamak, izlemek, takip etmek, arıza durumlarında uzaktan veya yerinde servis ile müdahale etmek, raporlamak, yasal risk durumlarında bildirim yapmak ve en önemlisi standartlardan ödün vermeden rafineriden son kullanıcıya kadarki akaryakıt hareketini sektöre uğratmamak gibi önemli sorumluluğumuz var.

2020 mevzuat değişikliği ile güncellenen yeni standartlar neledir? Otomasyon sisteminin bundan sonraki gelişimi nasıl olur?

01.01.2020 ile yürürlüğe giren son 1240 mevzuatı çerçevesinde yeni tablolar ve standartlar getirilmiştir. İstasyon bazında yapılan akaryakıt hareket takibinin tank bazında yapılacak olması zaten

önemli olan tank-tabanca eşleştirmesini daha hayati bir noktaya taşımış ve ek olarak akaryakıtın hangi tesisten alındığı bilgisi talep edilerek daha geniş bir perspektifte çapraz sorgulara olanak tanıyacak düzenlemeler yapılmıştır. Otomasyon sisteminin bundan sonraki evrilişi sanırım Gelir Dairesi ve Emniyet Genel Müdürlüğü’nün sisteme bir şekilde anlık erişimini de kapsayacak şekilde anlık konsolidasyonu ile tamamlanacaktır.

Bu mesleği yapmak isteyenler için neler önerirsiniz? Gerekli nitelikler nedir?

Dinamik, İnsan ilişkilerinde başarılı ve iletişim becerileri gelişmiş, Problem çözme ve analitik düşünce yapısına sahip olması gerekiyor. Başarılı olmak için ise kesinlikle bilgi teknolojileri, hukuk ve muhasebe bilgisine sahip olmak gerekiyor.



**BÜYÜYORUZ ÇÜNKÜ
EKİBİMİZE GÜVENİYORUZ**



Osyra Petrol

Sizler için Osyra Petrol'ün sahibi Songül YAĞLI ile çalışan kadınlar ve özellikle erkek egemen bir sektör olan akaryakıt sektöründe kadın olmak üzerine güzel bir sohbet gerçekleştirdik.

Kendinizi kısaca tanıtabilir misiniz?

1987 yılında Gaziantep'te doğdum. 2012 yılında İç Mimar olarak lisans eğitimimi tamamlayıp Gaziantep'e döndükten sonra sadece iki yıl mesleğimi yapabildim. Sonrasında ailemin talebi üzerine ailemize ait olan Petrol İstasyonunun başına geçtim. Mimarlığı hobi olarak devam ettiriyorum. Bekarım ve kendimi sadece işime adadım.

İstasyon işletmeciliğine ne zaman ve nasıl başladınız?

Çok küçük yaşlarımda babam bu sektöre girdi. Fakat bu işi benim sürdüreceğimi hiç düşünmemiştim. Hep hayalim Mimar olmaktı. Çünkü dekorasyon, mimari ve antikalara hep çok ilgilidim. Fakat, ailem kardeşim Öğretim Üyesi olarak İskenderun Teknik Üniversitesinde çalışmaya başlayınca bayrağı bana devretmeyi talep etti. Başlarda sektör bir kadın olarak beni korkutsa da zaman içerisinde akaryakıt istasyonu işletmeciliğinin tam bana göre olduğunu keşfettim. Tabi bu özgüven ve başarının gelmesinde başta Babam ve erkek kardeşimin çok büyük yardımları oldu. Tabi SOIL ailesine katıldıktan sonrada şirketin kadınlara verdiği önem,

kurumsal ve anlayışlı işleyişi beni daha da cesaretlendirdi.

Başka alanlarda da ticari faaliyetiniz var mı?

Dediğim gibi biz bir aile şirketiyiz. Temel mesleğimiz tarım ve çiftçilik. Bu alanda halen devam etmekteyiz. Minimal düzeyde de olsa İç Mimarlığı hala devam ettiriyorum. Fakat, akaryakıt sektörü ve istasyonumuz bizim için



çok değerli. Çok uzun zamandır bu sektördeyiz. Ayrıca, sahibi olduğumuz istasyonun gün geçtikçe ilerlemesi, bölgedeki kentleşme ve hızlı gelişim benim ve ailemin bu alana olan ilgisini arttırıyor.

SOIL tercih etme nedeniniz?

Aslına bakarsanız ben kova burcuym. Yani akılcı yaklaşım her şeye. Fakat dürüst olmam gerekirse SOIL'i tercih etmemin ilk ve en önemli nedeni sayın Serhat AKA beydir. Çünkü bayilik görüşmeleri esnasında kendisinin vizyon sahibi, prensipli ve dürüst tutumu bir kadın olarak bana güven verdi. Tabi görüşme sürecinde her zaman beni ve benim taleplerimi öncelikte tutmaları da bir diğer önemli faktör. Çünkü, maalesef sektörümüz kadın yöneticilere çok da aşina değil. Bu nedenle, benim için karlılıktan önce şirketin yapısı öncelikli kriter oluyor. SOIL ailesinde herkes anlayışlı ve kurumsal üsluba fazlasıyla hakim. Dolayısı ile SOIL'i tercih etmem için birçok neden vardı ve dürüst olmak gerekirse her zaman SOIL ailesiyle olduğum için şükrediyorum.

İstasyonun konumu ve müşteri profili hakkında bilgi verir misiniz?

Sektöre ilk girdiğim yıllarda müşteri profilimiz daha çok çiftçi ve kırsal bölgelerdi. Fakat lokasyonumuz son yıllarda ciddi ilerlemeler kaydetti. Belediyenin istasyon yakınlarına sosyal konut alanları yaptırması ve ceza evinin istasyonun karşısına taşınması ile müşteri profilimizde ciddi değişimler gözlemledik. Açıkçası, istasyon civarında yapılacak ek ceza evi planı ve TOKİ tarafından yapılacak ilave 50 bin konutun önümüzdeki yıllarda tamamlanması bekleniyor. Bunun ardında müşteri profilimizin kırsaldan kentsel ciddi bir

hızda kayacağı inancındayım. Yani şu anda hızla gelişmekte olan bir bölgedeyiz ve bir iki yıla kadar bunun etkisini daha gözle görülebilir yaşayacağımıza inanıyorum.

İstasyondaki eleman sayısı ve sunduğunuz hizmetler hakkında bilgi verir misiniz?

Röportajın başından beri hep söylediğim şey "aile" yapısı. Benim iş ve özel hayatımda en çok önemseydiğim şey aile bağı oluşturmak. SOIL'le, personelime ve hatta müşterilerimizle hep bir aile gibiyiz. Bir çoğu ile tanışmaya ve bölgenin dinamiklerini takip etmeye çalışıyorum. İstasyonda şuan dördü pompada ve biri markette olmak üzere beş personelimiz bulunuyor. Ayrıca bölgeden gelen talepler üzerine tır kantarı ve merkezi yıkama sistemi de bir süredir faaliyette.

2020'den sektörel ve kişisel anlamda beklentileriniz nelerdir?

2019'dan bu yana ülkemiz ciddi ekonomik zorluklarla mücadele ediyor. Tabi bu durum bizim sektörümüzü de direkt olarak etkiliyor. Halen bu ekonomik sorunların artçı sarsıntılarını yaşamaya devam ediyoruz. Bu nedenle bu yıl hedefimiz yeni yatırımlardan ziyade önümüzü daha net görebilmek. Ayaklarımızı yere basmadan ve önümüzü daha net görmeden yeni adımların ve yatırımların akılcı olmayacağı düşüncesindeyim. Fakat, bulunduğumuz lokasyondaki gelişmeleri de dikkate alarak akılcı bir şekilde istasyona yatırım yapmak ve yenileyerek müşterilere daha iyi hizmet vermek için gerekli adımları da atmak için bir öncelikli yatırım planı hazırlamış bulunmaktayız.



LEMAN AYDÖNER SOIL AVUKAT

Şirketimizde çalışan kadın sayısı fazla. SOIL Yönetimi bu konuya hassasiyetle yaklaşıyor. Kadın çalışanların mutlu olması bizim için önemli. 'GÜLÜMSEYEN KADIN' projemizle birlikte bayilerimizde de kadın sayımızın artacağını düşünüyorum. Günümüz koşullarında kadın erkek mesleği diye bir şey kalmadı artık. Kadınlar her işin üstesinden gelebildiklerini kanıtladılar. Bizim sektörümüzde de yıllarca emek veren kadınlar var. Bu çekinceleri zamanla aşmak gerekiyor

Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

14 Şubat 1962 Mersin doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi Mersin'de tamamladım. Daha sonra eğitime İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde devam ettim. Uzun yıllar kendi kurduğum ofisimde Serbest Avukat olarak çalıştım. Mesleğimde 34. yılımdayım. Siyam'ın kurulduğu yıllar 4 yıl dışarıdan hizmet verdim. 2006 yılından bu yana da şirket bünyesinde çalışmaktayım. Evli ve 2 çocuk sahibiyim.

Avukatlığa başlarken ilk beklentileriniz nelerdi? Neden avukatlığı seçtiniz? Takip ettiğiniz ve örnek aldığınız avukatlar var mı? Aslında fen bölümü mezunuyum. İnsanlara yardım etmeyi sevdiğim için Doktor olmak istiyordum. Son tercihimdi Hukuk Fakültesi. Ama mesleğe girdikten sonra uzun yıllar zevkle bu mesleği yaptım. Aynı şekilde doktorluk mesleğinde olduğu gibi

avukatlık mesleğinde de insanlara yardım etmek, yeni bir şeyler öğrenmek ve en önemlisi hukuki konularda onlara çözüm üretmek beni çok mutlu etti. Bunun maddi boyutundan çok manevi boyutu benim için çok daha önemli.

Neden akaryakıt sektörü?

Bu tamamen tesadüf eseri gelişen bir olaydı. Şirketi ilk kurulduğu zaman eşim mali müşavir olarak destek veriyordu. Eşimin vasıtasıyla SOIL yönetimiyle tanışma fırsatı buldum. İlk etapta dışarıdan destek verdim. Sonrasında büro avukatlığındansa şirket avukatlığı bana daha cazip geldi. Uzun yıllar serbest çalıştıktan sonra mesleğin kalan kısmını burada tamamlamak benim açımdan daha iyi olacaktı. Böylelikle SOIL ile çalışmaya başladık ve bu yıllara kadar da devam ettik.

“ Türkiye'nin Gülümseyen Yüzü



SOIL'in avukatı olarak departmanınızın görev ve sorumlulukları hakkında biz kısaca bilgi verebilir misiniz?

Şirketin hem ticari davaları, hem EPDK davaları, hem de bayi sözleşmeleri, hak ve hukukları konusundaki iş ve işleyişleri yönlendirmeye çalışıyorum. Bu konularda ayrıca dışarıdan, çeşitli avukatlık bürolarından da hukuki anlamda yardım alıyoruz. Bu şekilde taraflar arasındaki hukuki sürecin en sağlıklı şekilde işlemesine yardımcı olmaya çalışıyoruz.

Özellikle faaliyet alanınız olan petrol hukukundan bahsedebilir misiniz? Sizce sektör kanunları yeterli düzeyde midir?

2005 yılında 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu çıktı. Tabi ki bu zamana kadar çıkan petrol kanununda yeni düzenlemeler yapıldı ve yapılmaya da devam ediyor. Piyasa Kurul Kararları ile de denetimler sıklaştırıldı. Bu kurul kararlarında da pek çok gez düzenleme ve değişiklikler yapıldı. Petrol sektörü sürekli hareket halinde ve canlı bir sektör. Akaryakıt sektöründe vergilerin yüksek olması nedeni ile kaçığı önlemek adı altında yeni düzenlemeler getirildi. Getirilen bu düzenlemeler ile de piyasa denetlenmeye çalışılıyor. Şu anda ki bu uygulamalarla bu denetimin daha etkin ve verimli yapıldığını düşünüyorum. Yeni ihtiyaçlar doğrultusunda da bu düzenlemelerin yenileneceğini düşünüyorum.

Erkek egemen bir sektörde kadının gücünü nasıl tanımlarsınız?

Şirketimizde çalışan kadın sayısı fazla. SOIL Yönetimi bu konuya hassasiyetle yaklaşıyor. Kadın çalışanların mutlu olması bizim için önemli. 'GÜLÜMSEYEN KADIN' projemizle birlikte bayilerimizde de kadın sayımızın artacağını düşünüyorum. Günümüz koşullarında kadın erkek mesleği diye bir şey kalmadı artık. Kadınlar her işin üstesinden gelebildiklerini kanıtladılar. Bizim sektörümüzde de yıllarca emek veren kadınlar var. Bu çekinceleri zamanla aşmak gerekiyor.

Siz hem bir hukukçu hem de bir kadınsınız. Türkiye'de çalışan kadın hakları yeterli düzeyde mi? Sizce yeni kanununda mutlaka olması gerektiğini düşündüğünüz bir düzenleme/değişiklik var mı?

Çocuğu olan kadınlar için daha esnek çalışma saatleri olabilir aslında. Dünya'da bunu Finlandiya'da görebiliyoruz. Haftada 4 gün çalışma 3 gün izin günü gibi belirlenmiş. Daha verimli bir çalışma olacağını düşünüyorum. Bu hem ofiste elektrik, ısınma, kağıt israfı gibi giderlerde tasarruf sağlıyor hem de insanların verimlilik düzeyi artıyor. Çünkü verilen o 3 günde kendi kişisel ihtiyaçlarını giderebiliyor. Böylelikle başarı çok daha fazla oluyor. Erkeklerle oranla kadınların görevler çok daha fazla. Aslında hem ev hem iş olarak iki meslekleri

oluyor. Bu açıdan desteklenebilirlerse kadın çalışanların daha da artacağına inanıyorum.

Arabaluculuk sistemini nasıl buluyorsunuz?

Bizim toplumumuzda uzun yıllardır bir uzlaşma kültürü yoktu. Bu şekilde tarafları mahkeme dışında uzlaştırmaya teşvik etmesi açısından çok daha iyi olduğunu düşünüyorum. Ayrıca mahkemelerin iş yükünü de hafifletmiş oldu.

Avukatlığa yeni başlayanlara ne önerirsiniz?

Öncelikle staj bizim için çok önemli. O bir yıllık stajı mutlaka yerine getirmeliler. Daha sonrasında, çeşitli dallarda bir arada bulunan avukatlık bürosunda 2-3 yıl tecrübe edindikten sonra kendilerine büro açmaları daha uygun olur diye düşünüyorum. Mezun olur olmaz direk büro açan arkadaşlarımız bazen iş hayatlarında istedikleri verimi alamayabiliyor. Sonrasında mutlaka meslekle ilgili branşlaşmaları gerekiyor. Bizim mesleğimiz engin bir havuz. Bu nedenle daha verimli olabilmek adına bir konuda branşlaşmak daha uygun oluyor. Ayrıca kanunen yapılan değişiklikleri, gerek resmi gazete olsun gerekse içtihat bilgi bankasından sürekli olarak takip etmeleri çok önemli. Bir de unutmadan olmuş bitmiş davaları yani emsal kararları mutlaka örnek olarak okumalarında fayda var. Talepte bağlılık ilkesinden dolayı bir davanın açılma sebebini daha sonra değiştirme gibi bir hakkınız yok. O yüzden davanın kazanılması açısından ilk çalışma çok önemli.



Dilantur Petrol

Sizleri Karadeniz'in o güzel şehri Samsun'a davet etmek istiyoruz. Yolunuz düşerse eğer Samsun-Ordu karayoluna 5 km uzaklıktaki tesisimizde ağırlamaktan mutluluk duyarız. Biz sizin için her ayrıntıyı düşündük. Siz dinlenirken geri kalan işlerinizi bize bırakın. Uzman personelimiz ile 7/24 hizmetinizde olacağız.

Kendinizi kısaca tanıtabilir misiniz?

1979 yılında Samsun'un Çarşamba ilçesinde doğdum. Eğitimimi Samsun'da tamamladım. 2006 yılında Soil ailesine katıldım ve Samsun-Ordu karayolu üzerinde bulunan ve aynı zamanda kızımın adı olan Dilantur Petrol işletmeciliğini kurdum. Yaklaşık 15 yıldır kendi işimin başındayım. Evliyim ve 11 yaşında Dilan isminde bir kızım var.

çalışıyoruz. Tabiki kendimizde edindiğimiz gülümseyen yüz misyonumuz ile.

Soil tercih etme nedeniniz?

Soil artık bizim kimliğimiz oldu. Güven var, kalite var ve güler yüz var. En önemlisi bayii ilişkisinden çok aile şirketi anlayışı var ve emin adımlarla ilerleyen bir firma çatısı altında olmak bizim için ticari açıdan çok şey ifade ediyor.

İstasyon işletmeciliğine ne zaman ve nasıl başladınız?

Bunun bir hikayesi yok aslında. Daha önce yaptığım işle örtüştüğü için, gelen bir teklif değerlendirmesi diyelim. SOIL ile yolculuğumuz bu şekilde başladı. Ticari olarak da uyduğumuzu farketmiş için de uzun yıllardır birlikte çalışmaya devam ediyoruz.

Başka alanlarda da ticari faaliyetiniz var mı?

Evet yine akaryakıt istasyonumuza bağlı olarak devam ettirdiğimiz oto servis, aksesuar, yedek parça vb işlerde de faaliyetlerimiz devam ediyor. Aynı alan içerisinde farklı ihtiyaçlara cevap vermek adına büyüyor diyebiliriz. Asıl olan müşterilerin ihtiyaçlarıdır. Biz elimizden geldiğince buna her açıdan cevap vermeye



İstasyonun konumu ve müşteri profili hakkında bilgi verir misiniz?

İstasyonumuz Samsun-Ordu karayolunun 5 km ilerisinde bulunmaktadır. Yer olarak çok iyi bir konumda olan istasyonumuz özellikle çok geniş park yerine sahiptir. Müşterilerimiz genelde uzun yol şoförlerinden oluştuğu için şoförlerin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri alanlara ve malzemelere sahibiz. İstasyon içerisinde marketten tutun lokantasına ve hatta oto bakımına kadar 7/24 hizmet verdiğimiz noktalarımız mevcut.

İstasyondaki eleman sayısı ve sunduğunuz hizmetler hakkında bilgi verir misiniz?

İş yerimizde toplam 25 personel çalışmaktadır. Market, lokanta, oto aksesuar, yedek parça, oto lastik, oto elektrik ve oto yıkama hizmetleri verilmektedir.

2018 sizin için nasıl geçti ve 2019'dan beklentileriniz nelerdir?

2018 sektör için sıkıntılı geçti. Fakat 2019 yılının bizim ve tüm ülkemiz için iyi geçmesini temenni ederiz. Sağlık, huzur ve başarı dolu bir yıl olsun. 2019'da da biz yine işimizin başında ve müşterilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz.



ATSANLAÇIN

MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIK ve OTOMASYON SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Mühendislik alanında emin adımlarla büyüyen Türkiye'nin güçlü otomasyon şirketi Atsanlaçin ile sektöre dair merak ettiğiniz konuları sizler için görüştük.

Şirket yapılanmanızdan bahsedebilir misiniz?

Firmamız enerji ve endüstriyel otomasyon uygulamalarında mekatronik çözümler üretmek ve müşterilerine ihtiyaç duyduğu çözümleri sunabilmek amacıyla Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren LPG başta olmak üzere Akaryakıt, CNG, LNG gibi sektörlerde ölçüm, proses kontrol ve otomasyon hizmetleri sunmaktadır.

Şirket kurucu ortaklarımız 20 yılı aşkın süredir direkt olarak sektörde bir fiil her alanda görev yapmış etkin tecrübeye sahip makine ve bilgisayar mühendisleridir.

Bu kapsamda tanker sayaçları, tanker otomasyonları, seviye izleme sistemleri, tesis depolama seviye ölçüm sistemleri, dolum sayaç hatları ve her türlü telemetrik ölçüm yapabilen ekipmanların projelendirme, devreye alma ve otomasyon entegrasyon çalışmaları genel ürün ağıımız arasındadır. Sektörün ihtiyacı gereği tüm bilgilerin gerek müşterimizin ERP muhasebe programlarına gerekse de EPDK, GİB, Gümrük Bkn.lığı gibi resmi kurumlara yönetmeliklerde talep edildiği usul ve esaslar doğrultusunda bağlantılarını gerçekleştirmekteyiz.

Atsanlaçin'in sektördeki pozisyonu nedir?

Bir Teknokent firması olabilmenin ayrıcalığının farkında olarak projelerimizde tüm standart uygulamalara nazaran farklılığımızı ve ürün kalitesindeki hassasiyetimizi yansıtmaya çalışmaktayız. Şimdiye kadar uyguladığımız tüm projelerimizde belge ve sertifikasyona azami önem gösterip özellikle yeni Ölçü Aletleri Yönetmeliğine göre düzenlenen 2004/22/EC onaylarımızı almış bulunmaktayız.

Akaryakıt ve LPG sistemlerindeki mekanik, elektronik, yazılım ve tüm bilgilerin akıllı çalışan verilere dönüştüğü otomasyon sistemleri ile şimdiden sektörün önemli kuruluşlarıca takdir toplamaktayız. Proje geliştiren, üreten ve uygulayan bir şirket olarak temel prensibimiz sürekli iyileştirme ve gelişme olduğundan hâlihazırda mevcut uygulamalarımız devam ederken bir yandan da mutlak suretle yeni projelerin piyasaya sunulması için üniversite destekli çalışmalara devam etmekteyiz.

Bünyemizde bulunan çeşitli dallardaki mühendislerimiz ile sektörün ihtiyaç duyduğu özel hizmetleri sunmaktayız.

“

Yaygın olarak bilinen otomasyon kavramının sadece arka planda göze hitap eden yazılım olmadığının bilincindeyiz.



Otomasyon nedir? Kısaca bahsedebilir misiniz?

Genel manada otomasyon herhangi bir endüstride üretim veya yönetime ait işlerin insan inisiyatifi olmadan otomatik olarak yapılmasıdır. Ancak maalesef ülkemizde otomasyon kavramının kullanım amaçları dikkate alındığında değişim gösterdiğini gözlemliyoruz. Örnek olarak herhangi bir cihazın verisini uzaktan okuyabilmek sektörümüzde otomasyon olarak adlandırılmakta. Halbuki elde edilen verilerden işleyişi değiştirecek verimlilik arttıracak, işletme maliyetlerini düşürecek sonuçlar ve öneriler oluşması gerekmektedir.

Yaygın olarak bilinen otomasyon kavramının sadece arka planda göze hitap eden yazılım olmadığını bilincindeyiz. Tam bir otomasyon için sistemin çalıştığı ve kontrol ettiği tüm komponentlerde uzmanlık gerektiği, iş akış planından ürün çıktılarına kadar bütün sıralamalarda kullanıcıya fayda getirmesinin en önemli gereksinim olduğu kanaatindeyiz.

Otomasyon sektöründe müşterilerinize vermiş olduğunuz hizmetler neler?

Otomasyon kurulan bir sistemden beklenen temel özelliklerin başında doğal olarak varsa ilgili resmi yönetmelik ve tebliğlere uyması olacaktır. Ancak bilmekteyiz ki her kurumun kendine has analiz, iş yapış yöntemi ve bunlara ait farklı yetkilerde değişken kullanıcı modelleri bulunmaktadır. Yazılım ve ürün geliştirmelerimiz %100 yerli sermaye ile kendi bünyemizde tamamladığımızdan aradığınız çözümü firmanızın işine yarayacak ve hayatınızı kolaylaştıracak düzene dönüştürmekteyiz.

Ürünleriniz ağırlıklı olarak hangi sektörlerde tercih ediliyor?

Geçmiş tecrübelerimiz doğrultusunda piyasaya arz ettiğimiz ürünler LPG ve akaryakıt başta olmak üzere CNG, LNG ve hidrokarbon türevleri akışkanların kullanıldığı her türlü depo, tank, tesisat, istasyon ve tesislerde kullanılan ölçüm ve otomasyon ürünleridir. Firma prensibimiz olarak sadece tüm parametrelerini bildiğimiz konularda çözümler hazırlamaktayız. Ne iş olsa yaparız felsefesine inanmıyoruz. Her işin kendi uzmanı olması gerektiği bilincindeyiz.

Dünyayı kasıp kavuran Endüstri 4.0 kavramı kapsamında Atsanlaçin Otomasyon olarak neler yapıyorsunuz? Bu konuda ne gibi çalışmalarınız var?

Yıldız Teknik Üniversitesi gözetiminde geliştirdiğimiz tüm proje ve çözümler endüstri 4.0 altyapısına uygun, gelişime açık hizmetleri içermektedir. Donanım ve yazılımsal tüm ürün çıktılarımız kendi bünyemizde hazırlanmaktadır. Muadil markalarda olduğu gibi yurtdışında hazırlanmış paket programları kullanmıyoruz. Bu tarz paket yazılımların isteğe bağlı değişim ve geliştirmeleri çok daha fazla maliyet ve zaman gerektirebilmektedir. Firmamız projelerinde müşterilerimizin tüm ihtiyaç ve yönetimleri yapay zeka altyapısı ile otomatik öğrenebilen tasarımlardan oluşmaktadır.



İleriye dönük yatırımlarınız, Ar-Ge çalışmalarınız ve mevcut projelerinizden bahsedebilir misiniz?

Önümüzdeki dönemde özellikle şantiyelerde kullanılan akaryakıtın en az yatırım maliyeti ile yürütülmesi, kontrol edilmesi ve takibine ilişkin %100 öz imalat donanımlarla otomasyona dönüştürülmesi projemiz bulunmaktadır.

Kurdum bitti mi?

Günümüz şartlarında işletmelerin yeni bir sistem yatırımı döneminde genelde ön planda tuttuğu dip totaldeki teklif fiyatı olmaktadır. Halbuki kurulumun tamamlanmasından sonra esas gündeme gelmesi gereken sistemin SÜREKLİLİK ve DESTEK çerçevesinde uzun yıllar çalışır durumda kalması olmalıdır. Sizin için her ikisini de birleştirip cihaz ve ekipman maliyetlerinin tarafımızca karşılandığı, ihtiyacınızın işinize yaradıkça ve çalışıkça sizde kalacağı aylık ödeme esaslı çözümler sunuyoruz. Bu sayede hem müşterimiz ilk yatırım maliyetlerinde ciddi bedeller ödemiyor, hem de sistemin sadece çalıştığı sürece bizimle iş ortaklığına devam ediyor. Otomasyon ünitelerimizi kurduğumuz tüm tesisata hakim olmamız gerekiyor. Aylık hakkeşlerimizi tamamlamak için tüm sistemin sözleşme boyunca ayakta kalması icap ediyor. Bu sayede müşterilerimizin kendi bünyesinde bu işi takip edecek personel bulundurmasına gerek kalmadığı gibi tam anlamıyla işe yarayan sonuçlar satın almış oluyor. Anlaşmamız boyunca kendilerine sistemin kapsamı içinde veya dışında tüm bilgi ve tecrübelerimizi paylaşıyoruz.

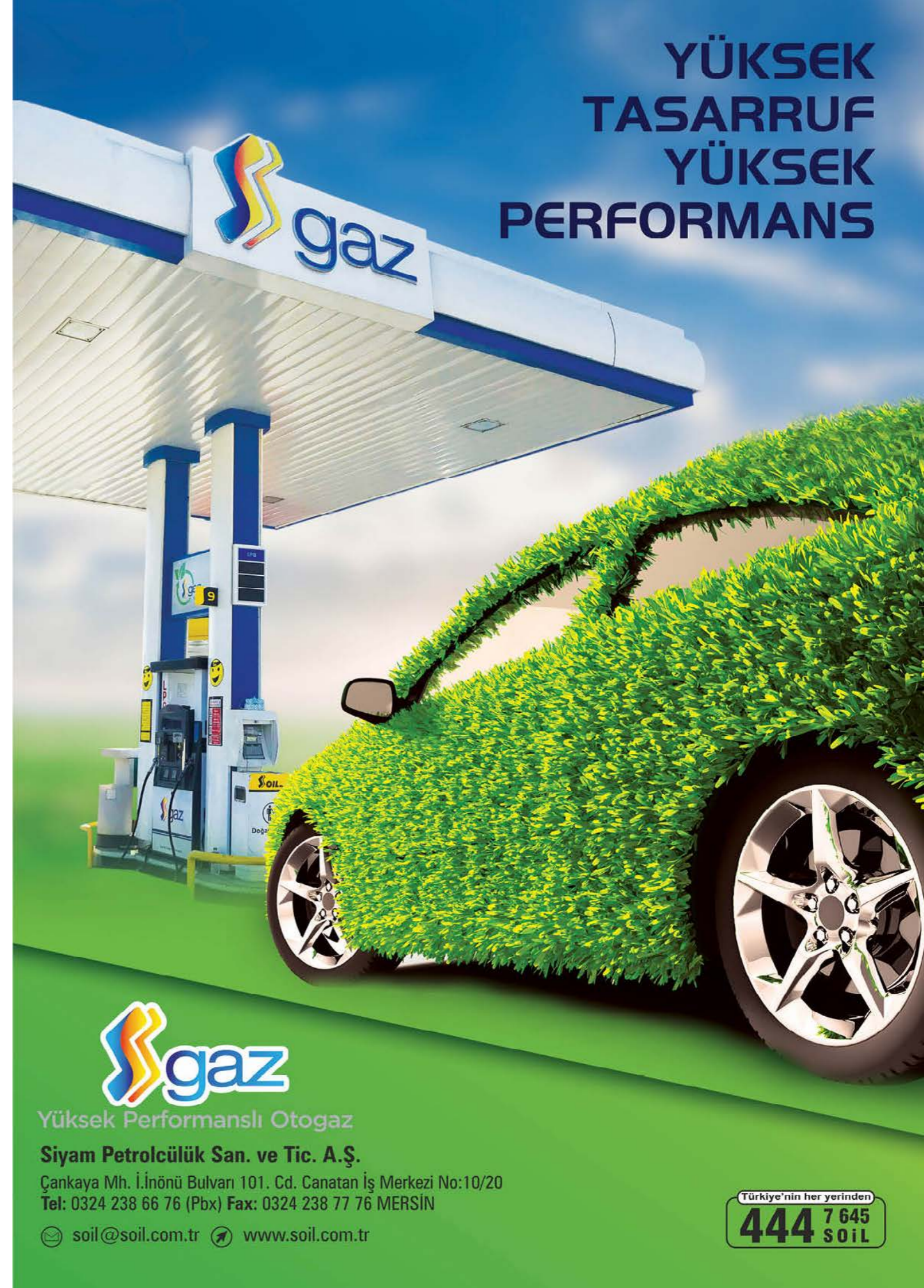
2019 şirketiniz için finansal anlamda ve yatırımlar açısından nasıl geçti?

İç piyasalarda gözlenen ekonomik dalgalanmalar genel manada tüm yatırımcıları bekleme ve olan biteni izlemede kalma durumunda bıraktı. Ancak söz konusu finansal karanlığı doğru yatırımlar yaparak avantaja çevirmek isteyen tüm müşteriler hassas analizler yaparak kalıcı yatırımlar yapmayı tercih etti. Bu doğrultuda firmamızın özellikle otomasyon ürünlerindeki kiralama metodu oldukça dikkat çekti ve tüm vizyon sahibi firmalar bizleri tercih etti. Sektörde marka haline gelmiş SOIL, Güvenalgaz, Turnalgaz gibi firmalarla tanker otomasyon kurulumlarını tamamladık. Oralgaz ile akaryakıt dolmuş tesis kurulumlarına başladık. Uygun maliyetli ve kaliteli tanker sayaç setlerimizi birçok firmaya teslim ettik. Akpet, TP, BP, Milangaz, Totalgaz ve Antgaz gibi müşterilerimizle bakım anlaşmaları yaptık.

2020'den beklentileriniz nelerdir?

LPG tanker sayaçlarında yatırımını yaptığımız yeni sayaç indikatörü ile çok daha uygun maliyet sunabileceğimizden özellikle sayaç teslimatlarında ciddi bir artış beklemekteyiz.

Ayrıca EPDK zorunluluğu doğrultusunda talep edilen tesis otomasyon ve yazılımlarında yeni geliştirdiğimiz ürünlerin tüm ihtiyaçları günümüz ekonomik koşullarında karşılayacağına inanıyoruz. Ulaştırma bakanlığı ve Gelir idaresi başkanlığının yılın ikinci yarısında yürürlüğe alacağı E-UTDS ve E-irsaliye zorunluluğu ile sektörde bu yatırımı yapmamış firmaların bizleri tercih edeceğini planlıyoruz.



Yüksek Performanslı Otogaz

Siyam Petrolcülük San. ve Tic. A.Ş.

Çankaya Mh. İ. İnönü Bulvarı 101. Cd. Canatan İş Merkezi No:10/20

Tel: 0324 238 66 76 (Pbx) Fax: 0324 238 77 76 MERSİN

soil@soil.com.tr www.soil.com.tr

Türkiye'nin her yerinden

444 7 645
SOIL

Ege Bölgesi

Medeniyetler Bölgesi



Anadolu en güzel manzaralarını Ege kıyılarında sunar, dersek abartmış olmayız. Herodot'un deyişiyle "Dünyanın en güzel gökyüzüne ve en iyi iklimine sahip" Ege kıyıları boyunca körfezler ve yarımadalar, koylar ve plajlar peş peşe sıralanır. Asırlar boyu sayısız mitolojik olaylarla iç içe yaşamış bu bölgede, adım başına tiyatroları, tapınakları, agoraları ile ünlü antik kentlere rastlarsınız. Homer'in ölümsüzleştirdiği Truva, büyük bir devletin başkentliğini yapmış olan ve zamanının kültür ve sanat merkezi Bergama, tanrıların kutsadığı bu topraklar üzerinde yer alır. Ege Bölgesinde yer alan iller Afyon, Aydın, Denizli, İzmir, Kütahya, Manisa, Muğla ve Uşak'tır. Güzel denizi ve şifalı sularıyla Akçay ile çam ve denizin kaynaştığı nefis bir manzara içindeki Ayvalık, "Zeytinlikler Riviera'si" adı verilen Edremit Körfezi'nde yer alır. Körfez sahillerinden güneye indiğinizde, Dikili ve Çandarlı gibi sayısız güzel tatil yerlerinden geçerek bir zamanlar kahraman Türk denizcileri ile ün salmış Foça'ya varırsınız. Lidya kralı zengin Kresus'un başkenti

Sart'ı görmek isterseniz sahilden iç kesime yönelmeniz gerekir. Kendi adını taşıyan körfezin içine yerleşmiş olan İzmir, modern ve hayat dolu bir kendir. İzmir aynı zamanda işlek bir ticaret merkezidir. Cıvılcıvılcı olan alışveriş merkezinde dolaşmak size keyif verecektir. İzmir'in batısında nefis renkli denizi, plajları ve termal merkezleriyle Çeşme yarımadası uzanır.

Antik çağların en ünlü kentleri arasında yer alan Efes, Roma devrinde dünyanın en büyük kentlerinden biriydi. Tüm İon kültürünün zenginliklerini bünyesinde barındıran Efes, yoğun dünsel etkinliklerle de adını duyuruyordu. Dünyanın yedi harikasından biri sayılan Artemis Tapınağı, heykeller, tapınaklar, tiyatrolar, çarşılar, kütüphaneler, bu antik kentin ününü simgeleyen mimari eserlerdir. Daha güneyde, Milet'li büyük mimar Hippodamos tarafından yaratılan geometrik planı ile Priene antik şehrine rastlayacaksınız. Milet, çağının büyük bir ticari ve düşünce merkezi idi ve burada bilim, önemli ilerlemeler kaydetti. Didim, antik kent olmamakla birlikte Apollo'ya adanmış görkemli tapınağı ile ünlenmiştir.



“

Ege Bölgesi'nde egemen olan Akdeniz ikliminin yumuşak niteliği de, turizme son derece elverişlidir: Kışların geç geçmesi, yazın güneşlenme olanakları, deniz suyu sıcaklıklarının uygunluğu çok sayıda turist çeker. Ege Denizi'nde deniz suyu sıcaklıkları, kuzeyden güneye doğru artar ve denize girme süresi de bu doğrultuda uzar: Kıyılarda kuzeyden İzmir'e kadar yılda beş ay olan denize girme süresi, Kuşadası'ndan sonra artmaya başlar ve Bodrum'da sekiz ayı bulur.



İzmir-Antalya yolu üzerindeki Aphrodisias (Geyre) önemli bir kültür ve sanat merkezi idi ve heykelticilik okulu ile ün yapmıştı. Aynı yol üzerindeki dünyaca tanınmış Pamukkale'ye uğramadan geçeceğinizi düşünmüyoruz. Oluk oluk akan kalsiyum yüklü sıcak sular, zamanla bu doğaüstü manzarayı oluşturmuştur. Dünyada bir eşine daha rastlanmayan bu oluşumu izlerken havuzlarındaki şifalı sularında banyo yapmanız da mümkündür. Antik Hierapolis'in kalıntıları bu kalsiyum teras yığınının arkasında yer alır.

Ege Bölgesi'nin güneyinde çok sevilen tatil yerlerinden ilk aklı gelenler Bodrum, Marmaris, Datça, Köyceğiz ve Fethiye'dir. Bodrum (eski Halikarnas), Herodot'un anavatanıdır; buradaki kral Mausolos'un mezar anıtı dünyanın yedi harikasından biri sayılmaktadır. Modern bir marinaya sahip olan Marmaris etrafını çevreleyen yeşil dağ ve tepeleriyle, pırl pırl denizle çok cazip bir tatil yeridir. Marmaris, yakınlarında çiçeklerle bezeli Datça, biraz daha ileride doğal kırlarıyla Köyceğiz Likya Mezarları ve Ölü Denizi ile Fethiye sonsuz mavi bir denizin ve uçsuz bucaksız kum cennetinin üzerinde sıralanır. Ege Bölgesi'nde yer alan kaplıca ve içmeceleerde sağlık turizmi açısından da ilgi görmektedir: Denizli'de Karahayıt ve Pamukkale kaplıcaları; İzmir'de Balçova, Dikili, Davutlar, Çeşme ve Şifne kaplıcaları; Seferhisar'ın güneyinde Doğanbey kaplıcası; Kütahya'da Simav-Gediz, Yoncalı, Harlek ve Murat Dağı kaplıcaları ve içmeceleleri ile Eynal kaplıcalarıdır., Manisa'da Kurşunlu kaplıcası ve Sart kaplıcası; Afyon Sandıklı'da Sandıklı, Gazlıgöl ve Hüdayi kaplıcaları ve içmeceleleri yer alır; İzmir'de Urla içmeceleleri. Özellikle Pamukkale sıcak su kaynakları, çok eski dönemlerden bu yana bilinmekte ve ilgi çekmektedir. Pamukkale'nin özelliklerinden biri de travertenleridir: Sıcak maden suları, aşağı döküldükleri dağın yamaçlarını beyaz traverten taraçaları haline getirmiştir (yöre Pamukkale adı, suyun kapsadığı kalsiyum karbonat nedeniyle oluşan beyazlıktan ötürü verilmiştir). Travertenleri sayesinde çok sayıda turisti çeker.

Pamukkale

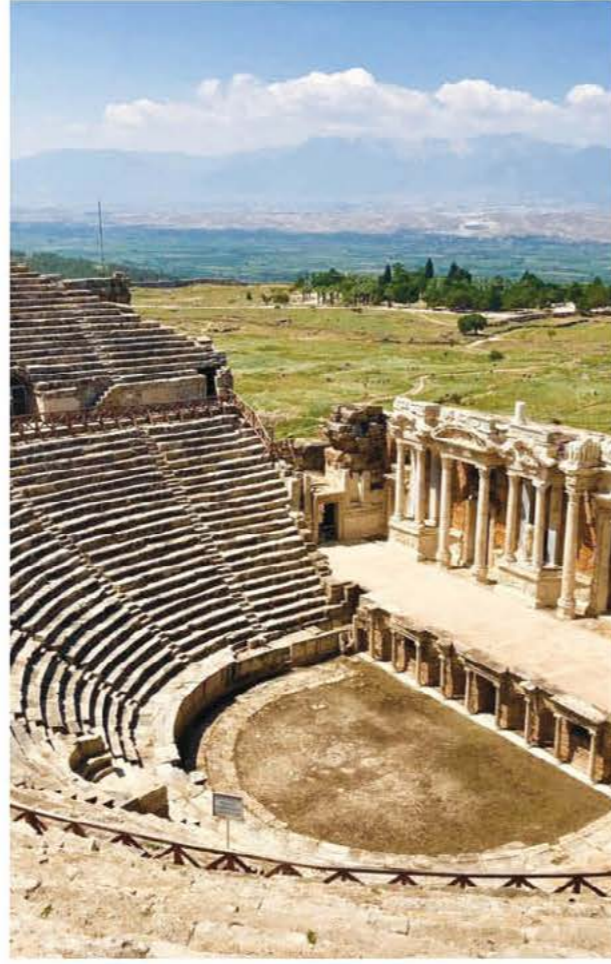
Beyaz Cennet

2013 yılında bölgede yapılan arkeolojik kazılar sonucunda Hierapolis Antik Kenti'nin Hristiyanlar için neden "Kutsal Kent" olarak adlandırıldığı ortaya çıkıyor. Kazıda "Ploutonium Kutsal Alanı" yani "Cehennem Kapısı" olarak bilinen mağara bulunuyor. "Cehennem Kapısı" ya da "Ölülerin Ülkesine Geçiş Kapısı" olarak anılmasının nedeni ise mağaranın içinde bulunan termal suların ve karbondioksit gazının canlılarının ölümüne sebebiyet vermesi. Gazdan etkilenerek ölen hayvanların rahipler tarafından Tanrı Plouton'a kurban edilmesi ile de mağara Plouton ve eşi Persophone'nin hüküm sürdüğü yeraltı dünyasının giriş kapısı olarak kabul edilmiş.

Doğanın yarattığı ve eşi benzeri olmayan Pamukkale travertenleri ile Helenistik ve Hristiyanlık tarihine ait kalıntılar barındıran Hierapolis Antik Kenti, 1988 yılında UNESCO'nun hem kültürel hem de doğal miras listesine girmiş bulunuyor.

Ege Bölgesi, arkeoloji ve tarih özellikleriyle de bol bol turist çeker: İzmir'de Efes ve Bergama; Denizli'de Pamukkale (Hierapolis); Aydın'da Priene, Miletos, Didim, Afrodisias, Datça'da Knidos; Bodrum'da Halikarnassos; Manisa'da Sart yıkıntıları. Dünyanın yedi harikasından ikisi Ege Bölgesi'ndedir (Efes Artemis tapınağı ve Halikarnassos Mausoleion'u). Ayrıca, Selçuk'ta Meryem Ana'nın Evi ve Sen Jan Kilisesi, Didim'de Apollon tapınağı, çok sayıda yabancı turist çekmektedir. Günümüzde Ege Denizi kıyısındaki Akçay, Ören, Ayvalık, Foça, Çeşme, Kuşadası, Didim, Güllük, Bodrum, Datça, Marmaris gibi yerleşim merkezlerimiz, yaz mevsiminde gerçek birer turizm ocağı haline gelmiştir.

Bölgede doğal ve tarihsel güzellikleri korumak amacıyla iki Ulusal park düzenlenmiştir. Bunlardan Dilek Yarımadası Ulusal Parkı, Aydın ilinin Kuşadası ve Söke ilçeleri sınırları içinde yer alır ve Akdeniz bitki örtüsünün en güzel örneklerini kapsar. Ayrıca İonialılar'dan kalma kalıntılar, arkeoloji açısından önemlidir. Manisa ilinin yamaçlarına yasladığı Spiladağı üstündeki Spiladağı Ulusal Parkı'ysa, 1500m'yi bulan yükseltisiye yazın Manisa'nın sıcağından kaçanlara barınak oluşturur (Osmanlılar döneminde bir devre adını veren Manisa lalesi, burada doğal olarak yetişir). Ayrıca bu ulusal park da, Eskiçağ kalıntılarını kapsar. Bölgenin çeşitli illerinde düzenlenmiş Ormaniçi Dinlenme Yeri de, yerli ve yabancı turistlere çeşitli hizmetler sunar.



“

Ege Bölgesi'nin turizm bakımından zengin bir doğal ve kültürel yapısı vardır. Dağların kıyıya dik olarak uzanması, son derece girintili çıkıntılı bir kıyı şeridi yaratmıştır.



EGE BAYİLERİMİZ

FUAT DABAN

4 Eylül Mah. Şehit Mehmet Topcuoğlu
Cad. No:108 Kula / MANİSA

KSC PETROLÇÜLÜK ANONİM ŞİRKETİ
Nuriye Mahallesi Yedi Eylül Caddesi
No:147 SARUHANLI / MANİSA

ÇAĞLAK AKARYAKIT GIDA TAŞIMACILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Cumhuriyet Mahallesi 263 Sokağı
No:121/A AKHİSAR / MANİSA

SARUHANLI PETROL OTOMOTİV GIDA NAKLİYAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Hacırahmanlı Mahallesi İzmir İstanbul Yolu Caddesi No:1
SARUHANLI / MANİSA

NZM PETROL AKARYAKIT ÜRÜNLERİ DAĞITIMI NAKLİYE SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Sarıkemer Mah. Yeşilova Ova Grubu
Küme Evleri No:17 SÖKE / AYDIN

BAKLAN AKARYAKIT TOPRAK ÜRÜNLERİ İNŞAAT TURİZM TEMİZLİK HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Güllük Mahallesi Denizli Caddesi
No:101 BAKLAN / DENİZLİ

POLAT PET AKARYAKIT VE GIDA ÜRÜNLERİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İlyaslar Mahallesi No:316
BİĞADİÇ / BALIKESİR

BİROL BEY
Kasapzede Mah. Burhan Alkan Cad.
No:22 KEPSUT / BALIKESİR

BİROL BEY-2

Saraç Mah. Saraç Sokak No:191/A
KEPSUT / BALIKESİR

CAN TURİZMCİLİK PETROL ÜRÜNLERİ VE İNŞAAT SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Yusufoğlu Mahallesi Yusufçami Sokağı
No:332-333 SINDIRGI / BALIKESİR

REFİ TAVİLOĞLU-1

Şehir Garajı ERDEK / BALIKESİR

REFİ TAVİLOĞLU-2

Yalı Mahallesi 15 Temmuz Demokrasi Şehitleri Meydanı No:1 (Ada:293 , Pafta:- , Parsel:5) ERDEK / BALIKESİR

BERKE CAN ÇOMAK

Sırapayam Mah. No:10 Eeynal Yolu
Kümeevler SIMAV / KÜTAHYA

GÜNEŞ TRAFİK HİZMETLERİ AKARYAKIT NAKLİYAT MADENCİLİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Hisarcık - Emet Yolu 1. Km Un Fabrikası Karşısı HİSARCİK / KÜTAHYA

BONUS AKARYAKIT TAŞIMACILIK İNŞAAT MADENCİLİK GIDA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Karacaahisar Köyü Ören Mevki Karapınar Sok No:16/1
SIMAV / KÜTAHYA

ÖZELLER TOPTAN GIDA PETROL ÜRÜNLERİ DAY. TÜK. MLZ. SARF. VE OTOM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Sandıklı - Antalya Karayolu 19. Km Dinar / Afyon



Hayatınıza fark GELECEK.

Mercedes-Benz yetkili satış ve servis noktası Gelecek Otomotiv artık İstanbul'da. Anadolu Yakası'nda dijital showroomumuzla Emaar Square Mall'da, Avrupa Yakası'nda Vadipark'ta.

Mercedes-Benz

The best or nothing.



NEREDE?

NE YENİR?

Ege mutfağı zeytinyağı lezzetlerin harmanlandığı hafif ve sağlıklı yemeklerin sıklıkla görüldüğü bir mutfak. İzmir'de ve çevresindeki illerde en zengin seçeneklerini bulabileceğiniz Ege yemekleri, harika otların enfes zeytinyağı ile birleştiği tariflerin doyum olmayan çeşitlerini bulabileceğiniz bir kültüre ev sahipliği yapıyor. İşte Ege mutfağına ait öne çıkan lezzetler.....

Sabah olsun, ekmeğinizi kekik ve kırmızıbiber katılmış lezzetli bir zeytinyağına bandırdığınızı, yanında güzel bir tulum peyniri yediğinizi düşünün. Akşam olsun, yine lezzetli bir zeytinyağının içindeki kuru domatesleri şarabınıza katık edin, birazdan balığınızı yiyeceksiniz. Öğlen zaten zeytinyağı birbirinden güzel otları yemiştiniz... Eğer siz de Ege mutfağının müptelası olduysanız bu lezzetlere hiç yabancı değilsiniz. Henüz olmadıysanız da sizi bu lezzetlerin keyfine varmaya davet ediyoruz.

Ege mutfağı, Akdeniz mutfak kültürünün en önemli mutfaklarından biridir. Geçmiş 8500 yıl öncesine dayanır. Öyle ki Romalı yazar Apicius yazdığı yemek kitabında zeytinyağı ile yapılan balık, et ve sebze kızartmalarına yer vermiştir.

Ege mutfağı bol yeşil sebze, balık, zeytinyağı içermesi ve pişirme yöntemleri sayesinde sağlıklı ve zengin bir beslenme sunar. Kendi içinde Ayvalık, İzmir, Muğla, Datça mutfağı gibi yerel farklılıklar barındırır. Haritada iç kesimlere doğru ilerledikçe Akdenizli kimliğinden uzaklaşır.

Ege mutfağında kullanılan en önemli malzeme ve yiyecekler zeytinyağı, envai çeşit ot ve balıktır.

Zeytin ve zeytinyağı 2500 yıldır Ege mutfağının vazgeçilmezidir. Burada etli yemekler ve pilav dahil tüm sebzeler zeytinyağı ile pişirilir. Zeytinyağı meze, salata, ot ve sebzeleri lezzetlendirirken, kekik, karabiber ve kırmızıbiber gibi baharatlarla karıştırılıp ekmele de tüketilir.

Ege otları mutfağın bir diğer önemli unsurudur. 800'ü aşkın ot bilinmesine rağmen 50 civarında ot çeşidinden yemekler yapılır. Arapsaçı, ebeğümeci, sarmaşık, şevket-i bostan, turp otu, ısır-gan, cibez, deniz börülçesi, kuşkonmaz, radika bu otların en çok bilinenleridir. Bunlara kenger, hindiba, gelincik, labada, kuşotu, sinirotu, helvacık, marata, su teresi ve daha birçokları eklenebilir.

Otları, renklerini ve besin değerlerini kaybetmeyecek şekilde, mümkün olduğunca az pişirmek esastır. Bu şekilde pişirilen otlar limon ve zeytinyağı ile hem meze hem ana yemek olarak servis edilir. Ayrıca otları kavurup yumurtalı yemekler halinde tüketmek hem pratik hem lezzetlidir.

Ege mutfağında sebzeler de diğer mutfaklara göre çok kullanılır. Sebzeler tek olarak pişirildikleri gibi birlikte de pişirilebilirler. Yani enginar ve baklayı birlikte pişirmek, hatta çeşitli sebzeleri karıştırarak "türlü" adı verilen yemeği yapmak da mümkündür.

Balık, Ege mutfağının bir diğer önemli unsurudur. Mevsimine göre yapılan balık yemekleri sebzeler ve otlar ile de birleştirilir.

Ege mutfağında genellikle sakızlı muhallebi gibi sütlü tatlılar tüketilir. Ancak incir tatlısı ve kabak tatlısı gibi sebze ve meyvelerin kullanıldığı tatlılar da vardır. Ayrıca lor peyniri üstüne karadut reçeli dökülerek elde edilen ve daha çok kahvaltılarda tüketilen bir tatlısı da mevcuttur.



SOIL

Yüksek Performanslı Yeni Nesil Motor Yağı



Siyam Petrolcülük San. ve Tic. A.Ş.
Çankaya Mahallesi İsmet İnönü Bulvarı
Canatan İş Merkezi 10/20 Akdeniz, MERSİN
Tel: (0324) 238 66 76 pbx Fax: (0324) 238 77 76
soil@soil.com.tr www.soil.com.tr



MANİSA

MESİR MACUNU FESTİVALİ

Osmanlılardan kalan bir etkinlik olan Mesir Macunu Festivali UNESCO kapsamında uluslararası düzeyde bir etkinlik olarak devam ediyor. Yurtdışından katılımcıların ilgi gösterdiği festival 500'ün ülkenin ulusal halk dansları ekiplerinin ağırlandığı, çeşitli aktivitelerin yapıldığı, Manisa kültürünü tanıttığı önemli etkinlikler arasında yer alıyor.

Kültürel ve geleneksel çeşitli uygulamaları içeren ve baharın başlangıcı olarak kabul edilen Nevruz haftasında (21-24 Mart) kutlanan Mesir Macunu Festivali, Manisa'da yaklaşık 400 yıldır devam etmektedir.

Festival etkinlikleri her yıl mesir macununun dua okunarak karılması ve pişirilmesiyle başlar. Festival süresince saçılmak ve dağıtılmak üzere en az üç ton mesir macunu hazırlanır. Mesir macunu temizlik, el mahareti, deneyim ve sabırlı olma gibi nitelikler taşıyan en az 14 kadın tarafından küçük, renkli ve parlak kâğıtlara sarılarak paketlenir. Şifa dilekleri ve edilen dualarla karılıp pişirilen macun, Sultan Cami minaresi ve kubbelerinden halka saçılır. Türkiye'nin farklı bölgelerinden gelen binlerce kişi, atılan macunları yere düşmeden havada yakalayabilmek için birbiriyle yarışır. Festival programı süresince mesir karma ve dağıtma törenlerinin yanı sıra geleneksel mesir korteji yürüyüşü, yemek yarışması, halk konserleri, çocuklara yönelik eğlenceler, tiyatro ve halk oyunları gösterileri gibi etkinlikler yer alır.

Türkiye'nin hemen her bölgesinden gelen katılımcıları buluşturan Mesir Macunu Festivali toplumsal barış ve kaynaşmaya önemli bir destek vermektedir. Manisa'da festival için gelen yerli ve yabancı misafirlere yönelik hazırlıklar yapılır ve ülkemizin konukseverlik geleneğinin bir örneği olarak mesir macununun gelen yabancı misafirlere ve komşu illere dağıtılmasına özen gösterilir.

Mesir Macunu'nun Hikayesi

Şifalı bir yiyecek olduğu kabul edilen mesir macununun ortaya çıkışı tarihsel bir öyküye dayanır. Kanuni Sultan Süleyman'ın annesi Hafsa Sultan, Manisa'da nedeni anlaşılamayan bir hastalığa yakalanır. Bu hastalığa çare için Sultan Cami Medresesi'nin başhekimisi Merkez Efendi, 41 çeşit bitki ve baharatın karışımından oluşan bir macun hazırlar. Mesir macunu ismiyle günümüze kadar ulaşan bu şifalı karışım, Hafsa Sultan'ı kısa sürede sağlığına kavuşturur. Yardımsever kişiliğiyle bilinen Hafsa Sultan, iyileşmesini sağlayan mesir macununun her yıl Nevruz haftasında halka dağıtılmasını ister. Küçük kâğıtlara sarılan macun, Sultan Cami'nden halka saçılır. O günden bu güne her yıl aynı dönemde Sultan Cami etrafında toplanan halka, şenlikler yapılarak mesir macunu dağıtılır. Mesir Macunu, kuşaktan kuşağa aktarılan geleneksel bilgiler doğrultusunda hazırlanmaktadır. Mesir macununun içeriğinde anason, çörekotu, hardal tohumu, Hindistan cevizi, kakule, karabiber, karanfil, kimyon, kişniş, ravent, safran, sakız, tarçın, vanilya, yenibahar, zencefil, havlican, portakal kabuğu, sinameki, rezene gibi bitki ve baharatlar bulunur. Macunu yapan aşçıbaşı, baharatların ve bitkilerin tazeliğini kontrol eder, malzemelerin oranlarını belirler, pişirme ortamını ve ekipmanını gözden geçirir. Aşçıbaşı, hazırlık aşamalarında yanında bulunan çıraklarına bilgi ve deneyimlerini sözlü ve uygulamalı olarak sürekli aktarır ve böylece geleneksel bilginin devamlılığını sağlar.

PERDUGA®

PLANT NUTRITION

“Çiftçinin yüzünü güldürür.”

Bitki Besleme ürünleri için yeni adresiniz.



PERDUGA PERDUGA PERDUGA PERDUGA PERDUGA PERDUGA PERDUGA PERDUGA



PERDUGA
Acarlar Ziraat Ürünleri
Pazarlama ve Tic. San. A.Ş.
/perduga

Merkez Ofis / Head Office
Cevizli Mh. Zuhâl Cd. A5 Blok. No: 48 / E
Kat: 23 D. 121 PO 34846 Maltepe - İstanbul - TÜRKİYE
Tel - Phone : +90 216 504 9534 Faks - Fax : +90 216 504 9535
www.perduga.com.tr / info@perduga.com.tr

Fabrika / Factory
Karacalıyaz Emek Mh. A. Cd. No: 6 / A PO 33040
Akdeniz - Mersin - TÜRKİYE
Tel - Phone : +90 324 221 5055 Faks - Fax : +90 324 221 5056
www.perduga.com.tr / info@perduga.com.tr

ACARGROUP





BRENT PETROL NEDİR?

Petrolün fiyatını için nereden geldiği ve hangi bölgeden çıkarıldığı önem arz eder. Üretimi daha ucuz ve hızlı olan daha çok talep görür. Denizden çıkarılan petrol ile karadan çıkarılan petrol fiyatı arasında da fark vardır.

Petrol Piyasası'nda geçerli olan petrol türleri üçe ayrılmıştır. Bunlar Brent, WTI ve Umman petrolüdür. Dünya üzerindeki petrol anlaşmalarının üçte ikisi Brent petrol üzerinde gerçekleşmektedir. Dolayısıyla Brent petrol için en yaygın petrol türü diyebiliriz.

Brent ham petrol, İskoçya'nın Shetland Havzası adıyla tanınan Kuzey Denizi'nde Brent Petrol Sahası'nda denizden çıkarılmaktadır. Royal Dutch Shell şirketi tarafından işletilen bu petrol sahası günümüzde kullanım ömrünün sonuna yaklaşmaktadır. Bölgede yaşayan bir kuş türü olan İngilizce'de Brent Goose (Yosun Kazı) olarak adlandırılan kuşun adı tüm bu petrol arama sahası için kullanılan ortak isimdir. Ayrıca "Brent" adının petrol arama sahasları olan Broom (Oseberg), Rannoch, Etive, Ness ve Tarbert isimlerinin baş harflerinin kısaltması olduğuna dair de kaynaklar bulunmaktadır.

Brent petrol, Kuzey Denizi'nde çıkarılan ve dünyada en yaygın işlem gören ham pet-

rol türüdür. İngiliz tipi petrol olarak geçer. Brent petrol özellik olarak hem hafif hem de tatlıdır. Petrollerin yoğunluğunun düşük olması hafif olduğu anlamına gelir. Tatlı deyimiyse de sülfür oranının düşük olması kastedilir. %0,37 oranında sülfür içererek tatlı petroler sınıfına girer. Ancak WTI olarak bilinen Teksas ham petrolünün sülfür oranı daha yüksektir. Yani daha tatlıdır. Buna rağmen Brent petrol, WTI'ye göre daha yaygın olarak işlem görmektedir. Dünyada birçok farklı ham petrol olmasına rağmen gerek Brent gerekse WTI çok daha fazla yaygındır. Çünkü bunlar düşük sülfür içerdiği için tatlı petrol olarak geçer. Tatlı petrol olmasının getirdiği avantaj ise benzin ya da dizel gibi yakıt elde ederken rafine sürecinin daha ucuz tutmasıdır. Çünkü düşük sülfür daha kolay ayrıştırılır. Böyle rafinerisi daha az maliyetle sağlanmaktadır.

Brent Petrol'ün WTI petrole göre daha yaygın ve daha ucuz olmasının sebebi ise denizden çıkarılmasıdır. Böylece masrafları

daha az olur ve daha kolay çıkarılır. WTI ise karada çıkarılan petrol olduğu için daha fazla maliyete sahiptir. Bu nedenle Brent genelde daha ucuz olsa da bazen üretim miktarının değiştirilmesi gibi nedenlerden ötürü fiyatlarda değişiklikler yaşanabilir. Ayrıca emtia nedir yazımda da belirttiğim üzere yatırım için en çok tercih edilen emtialar arasındadır.

Brent petrolün ismi ise çıkarılan bölgedeki alanlara deniz kuşu adlarının verilmesinden kaynaklıdır. Brent petrol nerede çıkar ve çıkarılır diye merak ediyorsanız aşağıdaki haritayı inceleyebilirsiniz. Haritada çıkarıldığı bölgeyi yaklaşık olarak görebilirsiniz. Esasen Brent ismi buradaki petrol çıkarma alanlarından sadece birini karşılık gelir. Forties, Oseberg ve Ekofisk gibi başka petrol çıkarma alanları da aynı bölgededir ve buradan çıkan petrol de Brent petrol olarak piyasada işlem görmektedir. Dünyadaki petrol piyasasının üçte ikilik kısmında hakimiyeti vardır.

Size MEPSAN Buhar Geri Dönüşüm Sistemlerini Anlatıyoruz!

2010'dan itibaren Avrupa'ya Buhar Geri Dönüşüm Sistemli pompalarını ihraç eden, 2016 senesiyle beraber patentli ve Avrupa direktiflerine uygun Buhar Geri Dönüşüm Pompasını üreten Mepsan, çevreci ve ekonomik çözümlerini yeni yönetmelik ile beraber sizlere sunmaktan mutluluk duyuyor. **%100 yerli üretim Buhar Geri Dönüşüm Sistemi** yakıt ikmali sırasında açığa çıkan benzin buharını emerek çevreyi koruyor ve istasyonlar için tasarruf sağlıyor.

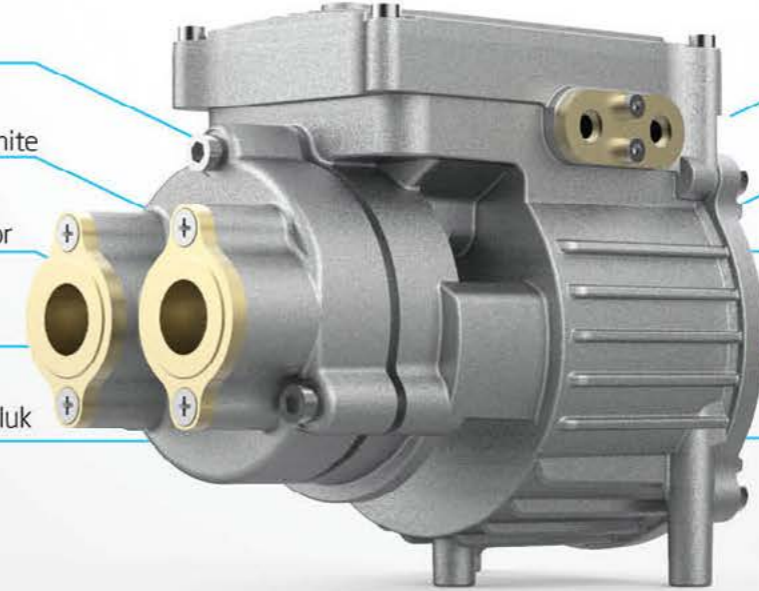
Monoblok Gövde

Gövdeye Entegre ve Modüler Elektronik Ünite

Değişken Devirli Motor

Debi Değişimlerine Anlık Uyum

EN 16321-1 Standartlarına Uygunluk



Hızlı ve Kolay Montaj

Kompakt Boyutlar

%100 Yerli Üretim Buhar Geri Dönüşüm Sistemi

Daha Az Kabloleme

2014/99/EU Avrupa Direktiflerine Uygunluk



Gücünü ve Potansiyelini Keşfet



Daha fazla bilgi için tarayın



www.mepsan.com.tr

444 6776
www.mepsan.com.tr

f /mepsan.com.tr

in @mepsanAS

twitter /mepsan-a.s.



MEPSAN



TÜRK KADIN BİRLİĞİ

Bağışlarımız için

Bahçelievler Mah. 1812 sok. Oktay Sitesi A Blok Zemin Kat 1-C Yenışehir/Mersin
Telefon: 0324 327 90 64
GSM: 0533 721 49 95 - 0536 979 85 83
E-mail: mersintkb@hotmail.com
Hesap Sahibi: Mersin Türk Kadınlar Birliği
Banka: Ziraat Bankası - IBAN: TR110001001565106145435001

Bize biraz kuruluş tarihinizden ve amaçlarınızdan bahsedermisiniz?

Milli mücadele döneminde Türk kadını'nın had safada kurtarma azminin destanlaşmasının cesareti ile daha Cumhuriyet ilan edilmeden 15 Haz. 1923 de Nezihe Muhiddin önderliğinde 13 öncü kadın Kadın Halk Fırkası adıyla parti kurma kararı alır. Cumhuriyetin ilk partisi olacaktır. Ancak dönemin Seçim Yasası Gereği kadının siyasi temsilde olmadığı için bunun mümkün olamayacağı gerekçesi ile izin verilmemiştir. Öncü ruhlu kadınlar pes etmeyecektir. 7 Şubat 1924 tarihinde Nezihe Muhiddin'in Başkanı olduğu Türk Kadınlar Birliği Derneğini kuracaklar. Kurucuları arasında Latife Bekir (Çeyrekbaşı) ve Sabiha Zekeriyeye (Sertel) de bulunmaktadır. Şükufe Nihal aktif üyelerden birisidir. Derneğin, Atatürk'ün eşi Latife Hanım'dan da büyük destek verdiği bilinmektedir.

Kuruluş amacı, kadının siyasi haklarını elde etmesi ve sosyal yaşama eşit olarak katılmasının sağlanmasıdır.

Birçok kadın platformuyla yan yana yürüdüğünüzü görüyoruz. Bu "Birlikten kuvvet doğar" ilkesinden mi kaynaklanıyor?

%50 si kadın olan toplumun, kadın hareketlerinde, hak ettiğimiz yenilikleri aşabilmemiz için Kadın hareketlerinin sloganlaştırdığı Birlikte güçlüyüzü içselleştirerek birlikte hareket etmemiz gerekir.

Türkiye genelinde kaç şubeniz bulunuyor? Size hangi durumlarda ve nasıl ulaşabiliriz?

Genel Merkezimiz Ankara'da. Yedi tanesi Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde olmak üzere 80'e yakın şube ile hemen hemen bütün illerde varız. Türk Kadınlar Birliği, Genel Merkezimiz öncülüğünde şubelerimizle birlikte Ülkemizin kadın potansiyeline büyük bir ivme kazandırmış, yönlendirme ve geliştirme açısından önder rol oynamıştır.

Kadın hakları, kadına şiddet ve çocuk istismarı konularında ulaşabilirler.



Funda YILDIZ
Mersin Türk Kadınlar Birliği İkinci Başkanı

Hali hazırda ve gündemde olan çalışmalarınızdan bahsedermisiniz?

Kadın muhtarlarımıza baro kadın merkezi işbirliği ile İstanbul sözleşmesi hakkında bilgi aktarımı, Sağlık Müdürlüğü işbirliği ile sertifikalı ilk yardım kursları düzenlemek, bazı okullarımızın kütüphanelerine ve dezavantajlı öğrencilerimize giysi yardımıyla bulunmak, yerelde basın güçlenmesi düşüncesi ile yerel gazete üyeliği almak, her ay bir huzur evi ziyaretimiz, sevgi evlerindeki çocuklarımız çeşitli etkinliklerimiz (kahvaltı veya pizza davetlerimiz), bazı okullarımızdaki ihtiyaç sahibi çocuklarımızın giysi yardımı, otizm derneğine Zıçev'e ziyaretimiz ve etkinliklerine katkı da bulunmak, Aile Politikalar İl Müdürlüğü'ne bağlı destekleme merkezinde bulunan kızlarımızı ziyaret etmek onların bir takım ihtiyaçlarını gidermek yani kuaförlük hizmeti ihtiyaçları olan hijyenik ürün sağlamak, spor salonlarını yenilemek gibi, Sakatlar ve Engelliler derneğine sakat arabası yardımlarımız ilimiz dışında sosyal medya aracılığı ile bize ulaşan ve kırtasiye isteyen bazı okulların kırtasiye ihtiyacına yardım etmek, doguda askeri görevini yapan mehmetçiklerimize atkı, bere ve çorap hediyemiz yanında ilimiz ile markalaşmış ürünler göndermek, kısacası kısıtlı imkanlarımız ile sosyal alanda her yerde varız.

Biraz projelerinizden bahsedelim mi?

Genel Merkezimizin Kız çocukları da çocuktur, projesi kapsamında şube olarak Çocuk İhmal ve İstismarı içerikli "BENİ DUY" projesimiz Büyükşehir Belediye protokol ortaklığı ile dikkatli gözlemlerimiz ve başarılı farkındalık çalışmalarımız oldu. İstanbul Sözleşmesi TUTUNDUKLARIMIZ Projesi ile ilimizde bulunan yerel ve Kamu Kuruluşlarına, kurumlarını ilgilendiren İstanbul sözleşmesine uyarlanan 6284 sayılı yasa maddeleri hakkında ne gibi bir uygulamanın yapıldığı, resmi bir yazı ile sorulmakta bununla da ilimizde konu hakkında sağlıklı bilgi elde edilmesi hedeflenmektedir.

Dünya'da ve Türkiye'de kadın olmanın farklılıkları neler sizce?

Mezitli Eril sistemin siyaseti dizayn etmesi yapılabir dünyada, kadın sosyal ve siyasal hayatın içinde olma zorluklarında beraberinde getirmiştir. Bazı ülkeler kadın hareketlerinde yenilikleri aşabilmişler. Örneğin sosyal ve siyasal hayatın içinde daha çok yer almaktadırlar. Oysa dünyada bir çok ülkeden uzun yıllar önce seçme ve seçilme hakkını elde eden, ülkemizin %50'sini temsil eden, 2019 Siyasi alanda kadına bakıldığında; 589 Milletvekili nin 102 kadın, yerelde ise 1389 Belediye Başkanının 43 kadın Mersin de dahil 20 ilimizde Kadın Milletvekili yok yani 81 ilin 20 sinde kadın milletvekili çıkartmamış. Siyasi alanda olmayışımız doğal olarak sosyal hayatta olmayışımıza da yansımaktadır. Bu demek olur ki, gerek sosyal gerekse siyasi alanda hak ettiğimiz temsiliyeti ve yenilikleri aşamadık. Oysa kadın ve erkek farklılıkları var, bu farklılıklarda birleştiğimizde daha refah ve modern bir ülke oluruz.

CEDAW ve İstanbul sözleşmelerinden bahsedermisiniz?

Türk Kadınlar Birliği halen "BM Kadınlara Karşı Her türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi" CEDAW Sivil Toplum Yürütme Kuruluna ev sahipliği yapmakta ve sekreteryasını sürdürmektedir.

Her ne kadar "kadına karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi" sözleşmesi olsada 5. Maddesi her iki cinsin birbirine karşı her hangi bir üstünlüğe sahip olmaması kadın ve erkeğin ön yargılarına dair kalıpların değiştirilmesini ifade etmektedir. İstanbul Sözleşmesi: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetin önlenmesi ve bunlarla mücadeleye dair Avrupa Konsey sözleşmesi 14 Mart 2012 tarihinde TBMM tarafından onaylanarak, Anayasamıza göre kanun değerinde bir hukuk normu olarak yürürlüğe gitmiştir. Sözleşmeye ilk imza atan ve ev sahipliği yapan ülkemiz bu nedenle adı İstanbuldan sözleşmesidir. 6284 sayılı kanun düzenlenmesi İstanbul sözleşmesine uyum yasasıdır. AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR 6284 SAYILI KANUN'la edinilen yasal hakları konusunda uygulamanın titizlikle yürütülmesi gerekmektedir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 1:
"BÜTÜN İNSANLAR ÖZGÜRDÜR. ONUR VE HAKLAR BAKIMINDAN EŞİT DOĞARLAR"
Ülke insanının %50 kadındır.
İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR.

“

Biz kadınlar toplumsal ve siyasal yaşamda hak ettiğimiz yeri almalıyız. Önce Türk Kadınlarını bilinçlendirmeli, onlara daha fazla şey istemelerini ve bunlara nasıl ulaşacaklarını anlatmalıyız. Amacımız Türkiye'de kadın ve erkeğin toplumsal, ekonomik ve siyasal eşitliğidir.



Hangi kurum ve kuruluşlardan destek alıyorsunuz?

Her hangi bir kurumdan maddi destek almıyoruz. Kamu ve yerel bütün kurumlarla sosyal ilişkilerimiz her zaman iyi olmuştur.

Derneğinize nasıl üye olabiliriz? Üyelerin aktif faaliyetleri nelerdir?

Tüzüğümüzle belirlenen özelliklere sahip,

- Medeni hakları kullanma ehliyetine sahip ve 18 yaşını bitirmiş olmak
- Yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymemiş olmak.
- Kamu haklarından kısıtlanmamış olmak.
- 5253 sayılı Dernekler Yasası'nın yasakladığı durumda olmamak.

Derneğimiz siyasi görüşlere eşit mesafede olup bütün kadınlarımızı açığa çıkarır. 1954 yılında da, Bakanlar Kurulu kararıyla "Kamu Yararına Çalışan Dernek" statüsünü kazanmıştır.

"Biz Kadınları toplumsal ve siyasal yaşamda hak ettiğimiz yeri almıyoruz. Önce Türk Kadınlarını bilinçlendirmeli. Onlara daha fazla şey istemelerini ve bunlara nasıl ulaşacaklarını anlatmalıyız. Amacımız Türkiye'de kadın ve erkeğin toplumsal, ekonomik ve siyasal eşitliğidir." Bu konularda alan çalışmaları yapma sonucunda ise farkındalık seminerleri ve söyleşileri ile kadınlarımıza ulaşmaktadır.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Şu an bizi yönetenlerin bakış açısı nedeniyle özellikle de kadın STK misyon ve vizyon sorunları yaşadığı hepimizin malumudur. Yerel yönetimler ile işbirliği yapılması zorunludur. Yerel yönetimlerin STK örgütlenmesinde güçlenmesinde önemsemeliler

Örneğin "STK önündeki engelleri ve fırsatları" konusu değerlendirilmesi konusunda sürdürülebilir, teşvik edici ve bilinçlendirici seminer, panel ve çalıştaylar düzenlemelidir. Stk işbirliği ile genç kadınlarımızı bu konuda cesaretlendirici duruma getirilmelidir. Ülkemiz STK'larında, Avrupa ve dünya kriterlerini sadece TEMA, TUSİAD, MÜSİAD ile sınırlı olmamalı.

Tasarrufu Arttıran Çekici Güç

C+ Metre özelliği ile doğru ve hassas ölçüm yaparak her sene binlerce TL tasarruf edebilirsiniz.

HORIZON

SK-700 II



FRONTIER





Petrol Kalitesinin Petrol Piyasasındaki Önemi

www.tespam.org

Tüm dünyada uğruna çılgınca gizli savaşlar verilen Petrol, Latince petra (taş) ve oleum (yağ) kelimelerinin birleşiminden oluşarak laşyağı (petroleum) anlamına gelmektedir. Biraz daha açmak gerekirse, milyonlarca yıl önce denizlerle kaplı olan yerküre içerisindeki binlerce bitki ve hayvan artıklarının çürümesi ile yer tabanında birikmesi ve zaman içerisinde deniz sularının çekilmesiyle, bu artıkların üzerinin kum ve toprakla kapanmış olan ve daha sonra ise yerin altında oluşan sıcaklık ve basıncın etkisiyle kimyasal bozunmaya maruz kalarak hidrojen ve karbondan oluşan organik kökenli sıvıya ham petrol diyoruz.

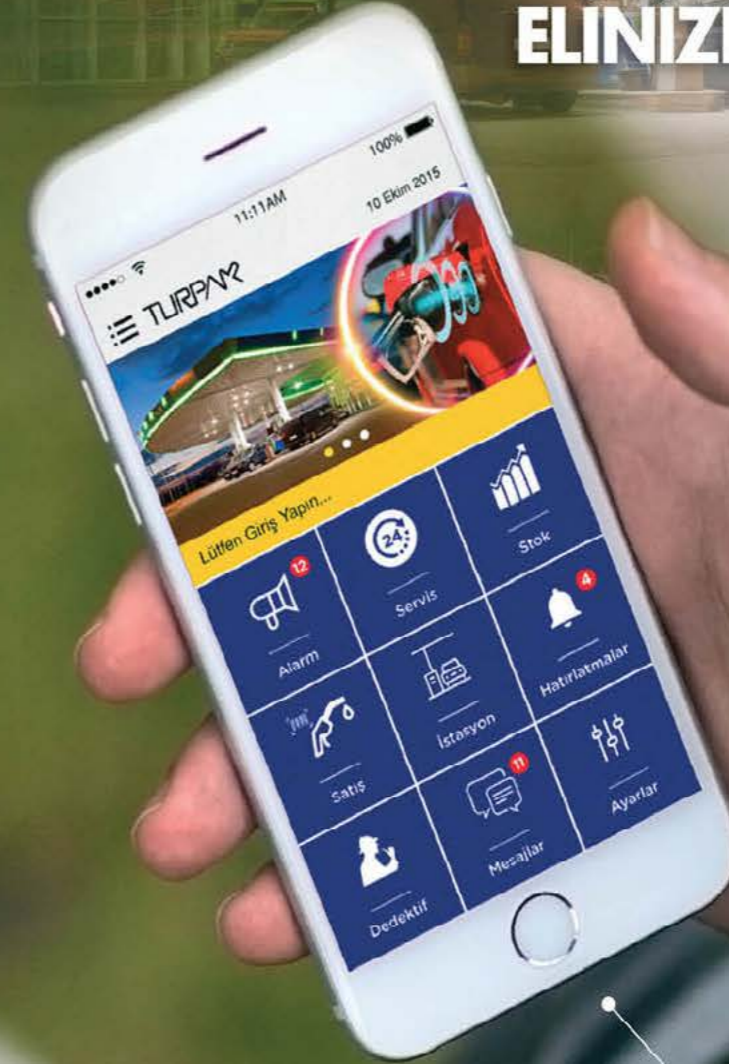
Tanımdan da anlaşılacağı üzere, petrolün oluşumu jeolojik yapının aşırı deformasyonu, aşırı kırılması, parçalanması ve yükselmesi gibi unsurları bünyesinde taşımamaktadır. Bu unsurlar, petrol potansiyeli açısından oldukça olumsuz görülen faktörlerdir. Ülkemiz, Alp Himalaya Dağ Kuşağı adı verilen bir kuşak üzerinde yer almaktadır ve bu kuşak bahsi geçen bu unsurların hepsini bünyesinde bulundurmaktadır. Dünyada bilinen büyük petrol sahaları (Hazar, Ortadoğu, Kuzey Afrika ülkeleri) bu kuşağın güney kısımlarında yer almaktadır. Ülkemizde ise petrol üretimi yapılan Güney Doğu Anadolu Bölgesi, bu petrol bölgesine komşu bulunmaktadır. Zengin petrol yataklarına sahip Ortadoğu ülkelerine komşu olmak, ilk bakışta, ülkemizde de benzer petrol yataklarının olabileceğine çağırırtsa da; ülkemiz, jeolojik yapısından ötürü bölgesindekilere göre petrol zengini bir ülke konumunda değildir.

Dışardan bakıldığında bir yerde petrolün sadece rezerv olarak bulunması yeterli gibi görünse de, aslında bir bölgenin ya da ülkenin petrol zengini olarak nitelendirilebilmesi için rezervindeki petrolün ne kadar kaliteli olduğu da çok önemlidir. Petrol zenginliği ifadesini tam olarak anlayabilmemiz için, öncelikle bu kaliteli petrol terimi ne

demektir diye biraz sorgulamamız gerekiyor. Petrolün sınıflandırması yapılırken dikkate alınan en önemli faktörler, gravitesi (API), vizkozitesi ve içerdiği kükürt miktarı gibi özelliklerdir. Petrolün kalitesi belirlenirken bu faktörlerden en çok kullanılanı, petrolün akıcılığını değerlendiren API Gravitesidir. Amerikan Petrol Enstitüsü (API) tarafından çıkarılan ve özgül ağırlığa bağlı API Gravitesi tanımı, bütün dünyada petrolün sınıflandırılması için genel kabul görmüştür. Uluslararası bir birim olan gravite, 10 ila 48 arasında değişmektedir. Hafif, orta ve ağır petrol olarak yapılan sınıflandırmada, sırasıyla, hafif petrol > 31, orta petrol 20 - 31, ağır petrol 10 - 20 API gravite değerlerine sahiptirler. Daha açıklayıcı ifade etmek gerekirse, kolay akan petrolün yani hafif petrolün API değeri yüksektir. Ağdalı petrolün yani ağır petrolün ise API değeri düşüktür. Yüksek API gravitesine sahip olan hafif petrol kaliteli petrol olarak nitelendirilirken, düşük API gravitesine sahip olan ağır petrol düşük kaliteli petrol olarak nitelendirilir.

Petrolün işlenmesi aşamasında devreye giren rafineriler, genelde düşük API gravitesine sahip olan ağır petrolü (düşük kaliteli), taşınması ve iyileştirilmesi gibi ek işlemlerle maliyetleri arttırdığı için almak istemezler. Dünyada ağır petrol rezervleri Brezilya, Kanada, Amerika, Rusya ve Venezuela'da bulunmaktadır. Kolay üretilebilir olması, taşınabilmesi ve işlenebilmesi sebebiyle günümüzde dünya petrol talebinin %90'ı hafif ve orta petrol ile karşılanmaktadır. Dünya petrol kaynaklarının ancak % 25'ini hafif ve orta petrol teşkil etmektedir. Gelgelelim, Türkiye'deki petrol sahalarının büyük bir kısmı ağır petrol içermektedir. Petrol savaşları ise daha kıt olan hafif petrole ulaşmak için yapılmaktadır. Bu sebepledir ki Türkiye'de belli bir oranda rezervimiz olmasına rağmen, çoğunlukla sahip olduğumuz düşük kaliteli ağır petrol sebebiyle diğer ülkelerde, örneğin İran ve diğer Ortadoğu ülkeleri, elde edilen kaliteli hafif petrol ithalatını yapmaya muhtaç durumdayız.

CPT
İSTASYON



İSTASYONUNUZUN
TÜM KONTROLÜ
ELİNİZDE...

Available on the iPhone
App Store

ANDROID APP ON
Google play

Pompa Fiyat Değişikliği
Vardiya Kapama
Servis Çağrısı Açma
Stok Görüntüleme
Satış Görüntüleme

TURPAM

Yıldız Kenter

UNICEF Türkiye İyi Niyet Elçisi

www.borsamatik.com.tr

Usta oyuncu Yıldız Kenter, İstanbul'da doğdu. Ankara Devlet Konservatuvarı Yüksek Bölümünü sınıf atlayarak bitirdi. On bir yıl Ankara Devlet Tiyatrosu'nda çalıştı. Rockefeller bursu kazanarak American Theatre Wing, Neighbourhood Play House ve Actor's Studio'da oyunculuk ve oyunculuk öğretiminde yeni teknikler üzerine çalışmalar yaptı. Ankara Devlet Konservatuvarı'na hoca olarak atandı. 1959'da Devlet Tiyatrosu'ndan ayrıldı. Muhsin Ertugrul ile bir yıl çalıştı. Kardeşi Müşfik Kenter ve eşi Şükran Güngör ile Kent Oyuncuları topluluğunu kurdu. Daha sonraki yıllarda sürekli olarak Amerika Birleşik Devletleri ve İngiltere'de "Değişen Eğitim Metotları" ve "Oyunculuk Metotları" üzerine çalışmalar yaptı.

1956 yılından itibaren Ankara Devlet Konservatuvarı, İstanbul Belediye Konservatuvarı ve İstanbul Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Tiyatro Bölümü'nde bölüm başkanlığı ve hocalık yaptı. 1962'de tiyatroya hizmetlerinden ötürü "Yılın Kadını" seçildi. 1968'de, İstanbul'da, Kenter Tiyatrosu'nun binasının inşaatını tamamladı. Sinema oyuncusu olarak üç kez Altın Portakal ödülüne layık görüldü. Sovyetler Birliği, Amerika Birleşik Devletleri, İngiltere, Almanya, Hollanda, Danimarka, Kanada, Yugoslavya ve Kıbrıs'ta İngilizce ve Türkçe oyunlar sergiledi.

100'ÜN ÜSTÜNDE OYUN OYNADI

100'ün üstünde oyun oynadı, 100'e yakın oyun sergiledi. Shakespeare, Çehov, Brecht, Inoesco, Pinter, Albee, Tennessee Williams, Alan Ayckbourn, Arthur Miller, Brian Freil, Neil Simon, Athol Fugard, Sergey Kokovkin gibi uluslararası yazarların yanı sıra Melih Cevdet Anday, Necati Cumali, Güner Sümer, Adalet Ağaoğlu, Zeki Özturanlı, Güngör Dilmem, Muzaffer İzgü gibi pek çok Türk yazarının oyunlarını da sahneye koydu, oynadı. 1981'de "Devlet Sanatçısı" olarak ödüllendirildi. 1984 de Roma'daki İtalyan Kültür Birliğince "Adelaide Ristori" ödülüne layık

görüldü. 1989 yılında, Korsika - Bastia Film Festivali'nde, Hanım filmindeki rolüyle "En İyi Kadın Oyuncu" ödülünü aldı. 1991 yılında tiyatro sanatına hizmetlerinden ötürü Uluslararası Lions Kulübü'nün "The Melvin Jones"uyla ödüllendirildi. İki kez Ulvi Uraz "En İyi Kadın Oyuncu", üç kez de aynı dalda "Avni Dilligil" ödülüne layık görüldü.

SAYISIZ ÖDÜL

1994'de Konken Partisi oyunundaki Fonsia rolü ile "Olağanüstü Yorum" ödülünü aldı. Finlandiya Dünya Kadın Kuruluşu tarafından yüz yılın en başarılı yüz kadınından biri olarak onurlandırıldı. 1995'de Kültür Bakanlığı, tiyatro sanatına katkılarında ötürü Onur Ödülü'ne layık gördü. Profesör Kenter'e aynı yıl tiyatro sanatına katkılarında dolayı "Mevlana Kardeşlik ve Barış" ödülü ve 1996'da Magazin Gazetecileri Derneği tarafından Ramiz ile Jülide'deki Jülide rolü için "En İyi Kadın Oyuncu" ödülü verildi. 19 Mayıs 1997'de Uluslararası İstanbul Festivali tarafından verilen Onur



Ödülü, Yıldız Kenter'e Dame Diana Rigg tarafından takdim edildi.

Maria Callas rolüyle, 1998'de Ankara Sanat Kurumu "Yılın Kadın Sanatçısı", 1998 Muhsin Ertugrul Yaşam Boyu Başarı Ödülü, 1998 Cumhurbaşkanlığı Büyük Kültür ve Sanat Ödülü, MARTI adlı oyunda Madam Arcadina rolüyle 1999 Afife En İyi Kadın Oyuncu Ödülü'ne laik görüldü. Aynı ödülü 2000 yılında, Nükte adlı oyundaki rolüyle yeniden kazandı. 2005-2006 sezonundan bu yana sahnelenen Gece Mevsimi adlı oyundaki Lily rolüyle, Sanat Kurumu En İyi Kadın Oyuncu ödülünün de sahibi oldu.

Kent Oyuncuları'nın kuruluşunun 45. yılında yeniden Ben Anadolu'yu seyirciyle buluşturan Yıldız Kenter, oyunculuk kadar önemseydiği oyuncu yetiştirme görevini Koç Üniversitesi'nde verdiği derslerle sürdürdü. 2008-2009 sezonunda başrollerini Defne Halman ve Engin Hepileri'nin paylaştığı Victoria (Zafer)'i sahneye koyarak 60. sanat yılını kutladı. 2009-2010 sezonunda Eugene Stickland'ın Kraliçe Lear adlı oyununu yönetti ve baş rolünü oynadı. Bu oyunla 2010 yılı Sadri Alışık En İyi Kadın Oyuncu ödülünü aldı.

“

Hatalı olduğunu anlayan bir insanın bunu telafi etme çabasını gördüğümde özür beklemem, bu bana özürden daha samimi gelir. Bana samimiyet yeter.



“
Her insan biraz oyuncudur aslında. Hepimiz oynarız, iyi değilken iyi gibi görünmeye çalışırız. İnsanlar oyuncu doğar ve oyuncu ölür.

YILDIZ KENTER'İN ÖDÜLLERİ

- * Kenter, sinema oyuncusu olarak üç kez Altın Portakal ödülüne layık görüldü.
- * 1981'de "Devlet Sanatçısı" olarak ödüllendirilen Kenter, 100'ün üstünde oyun oynadı, 100'e yakın oyun sergiledi.
- * Kenter, 1984 de Roma'daki İtalyan Kültür Birliğince "Adelaide Ristori" ödülüne layık görüldü.
- * 1989 yılında Korsika - Bastia Film Festivali'nde, "Hanım" filmindeki rolüyle "En İyi Kadın Oyuncu" ödülünü aldı.
- * 1991 yılında tiyatro sanatına hizmetlerinden ötürü Uluslararası Lions Kulübü'nün "The Melvin Jones"uyla ödüllendirildi.
- * Kenter, iki kez Ulvi Uraz "En İyi Kadın Oyuncu", üç kez de aynı dalda "Avni Dilligil" ödülüne layık görüldü.
- * 1994'de Konken Partisi oyunundaki Fonsia rolü ile "Olağanüstü Yorum" ödülünü aldı.
- * Finlandiya Dünya Kadın Kuruluşu tarafından yüz yılın en başarılı yüz kadınından biri olarak onurlandırıldı.
- * 1995'de Kültür Bakanlığı, tiyatro sanatına katkılarında ötürü Onur Ödülü'ne layık gördü.
- * Profesör Kenter'e aynı yıl tiyatro sanatına katkılarında dolayı "Mevlana Kardeşlik ve Barış" ödülü ve 1996'da Magazin Gazetecileri Derneği tarafından Ramiz ile Jülide'deki Jülide rolü için "En İyi Kadın Oyuncu" ödülü verildi.
- * 19 Mayıs 1997'de Uluslararası İstanbul Festivali tarafından verilen Onur Ödülü, Yıldız Kenter'e Dame Diana Rigg tarafından takdim edildi.
- * Maria Callas rolüyle, 1998'de Ankara Sanat Kurumu "Yılın Kadın Sanatçısı", 1998 Muhsin Ertugrul Yaşam Boyu Başarı Ödülü, 1998 Cumhurbaşkanlığı Büyük Kültür ve Sanat Ödülü, MARTI adlı oyunda Madam Arcadina rolüyle 1999 Afife En İyi Kadın Oyuncu Ödülü'ne laik görüldü. Aynı ödülü 2000 yılında, Nükte adlı oyundaki rolüyle yeniden kazandı.
- * 2005-2006 sezonundan bu yana sahnelenen Gece Mevsimi adlı oyundaki Lily rolüyle, Sanat Kurumu En İyi Kadın Oyuncu ödülünün de sahibi oldu.
- * Kent Oyuncuları'nın kuruluşunun 45. yılında yeniden Ben Anadolu'yu seyirciyle buluşturan Yıldız Kenter, oyunculuk kadar önemseydiği oyuncu yetiştirme görevini Koç Üniversitesi'nde verdiği derslerle sürdürdü.

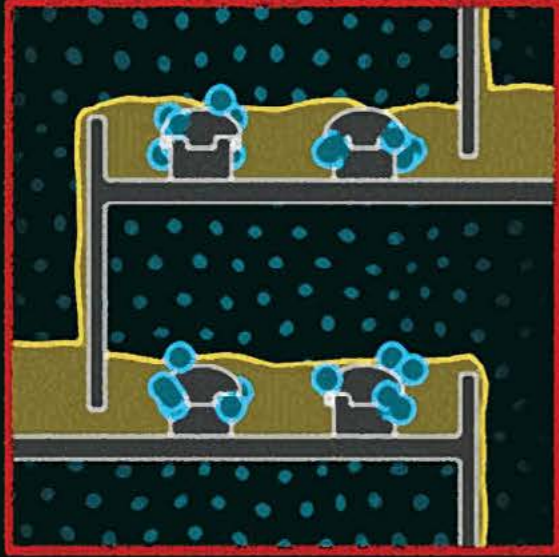


HAM PETROL DAMITMA

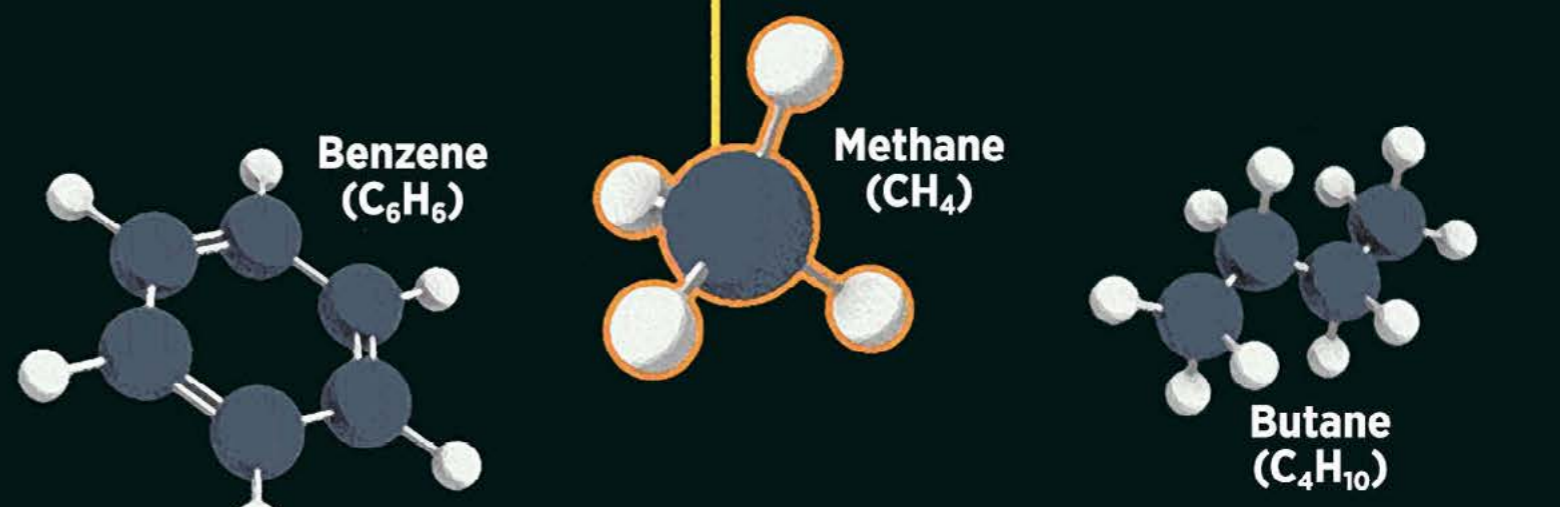
Ham petrol, farklı kaynama noktalarına sahip çeşitli hidrokarbonlar içerir. Bu bileşikleri ayırmak için, yağ ilk olarak, besleyici olarak adlandırılan sıvı ve buharın süper sıcak bir karışımının ısıtıldığı bir kazana gönderilir.

Karışım daha sonra bir damıtma kulesine beslenir. Burada, daha küçük bir kaynama noktasına sahip olan bileşikler, sıvı olarak aşağı doğru düşer.

Kule, buharın sıvı boyunca yukarı doğru kabarmasını sağlayan, ısı değiştirmeye ve daha etkili ayırmaya neden olan tepeler içerir.



Damıtılmış ürünler daha sonra kulenin farklı seviyelerinden ayrılır. Bu ayrılmış ürünlere fraksiyonlar veya damıtıklar denir. Bu işlem çoklu damıtma kuleleri boyunca gerçekleşebilir.



Hafif Kalıntılar
Kaynama Noktası $>0^{\circ}C$

Hydrotreatre

Petrokimyasal Ürünler

Propane & Butane

Petrol (Gasoline)

Kerosene / Jet Fuel

Diesel Fuel

Heavy Fuel Oil

Waxes / Lubricants

Bitumen (Asphalt)

Damıtma Kulesi

Ham Petrol Kazanı

Buhar Kazanı

Tortu
Kaynama Noktası $>500^{\circ}C$



Şirince

Kıyamet Köyü

Köy, kendilerini "Mavi Enerji Grubu" olarak adlandıran bir grubun 21 Aralık 2012'de sonlanan Maya takvimine göre kıyametin kopacağı ve bundan sadece Şirince ile Fransa'nın Bugarach köyünün etkilenmeyeceği inancı nedeniyle dünyanın ilgi odağı haline geldi.



Şirince Köyü meyve şaraplarıyla ünlü şirin bir köydür. Kuşadası'na sadece 40 dakika uzaklıkta olan bu köye ulaşım kolaydır. Zaten buraya vardığınızda şirin köy evleri sizi oraya bağlayacak ve içinizde orada daha uzun süre kalma isteği uyandıracaktır. Ayrıca eşsiz meyve şaraplarını tadarak bu köyün güzelliklerinin farkına varacaksınız.

Şirince Köyü Kuşadası'na geldiğinizde, Kuşadası'nın çevresindeki diğer gezilebilir ve görülebilir yerleri keşfetmek istediğinizde aklınıza gelmesi gereken ilk yerlerdendir. Özellikle şarap seviyorsanız ya da farklı tatlar denemek istiyorsanız Şirince'yi ilk sıraya koymalısınız. Bu köy meyveli şaraplarıyla ünlüdür. Ancak öyle bir ya da iki çeşit değil, hemen hemen her meyvenin şarabını burada bulmanız mümkündür.

Şirince adı gibi şirin ve sevimli bir köydür. Bu köyde incir ağaçları, Ege'nin olmazsa olmazı zeytin ağaçları ayrıca ceviz ve elma ağaçları bulunur. Ancak Şirince Köyü'nün şaraplarıyla ünlü olmasını sağlayan esas bitki üzüm bağlarıdır. Burada üzüm yetiştiriciliği de yapan Şirince halkı meyveli şarap üretimi yapmakta ve bunu sürdürmektedir.

Şirince Köyü aslında İzmir'in Selçuk ilçesine bağlıdır. Ancak Selçuk, Şirince ve Efes Kuşadası'na oldukça yakın yerlerdir. Bu nedenle yerli ve yabancı turistler Kuşadası'na gelerek buradan Selçuk ve çevresini gezmeyi tercih etmektedirler. Bu oldukça mantıklı bir seçimidir. Çünkü İzmir trafiğine girmeden hem Kuşadası'nı hem de çevresini gezmek mümkün olur. Kuşadası'ndan Şirince'ye gitmek için Kuşadası - Selçuk minibüslerine binmeniz ve sonra Selçuk Otogarı'ndan Şirince dolmuşlarına binmeniz gerekir. Özel aracınızla gitmek için Kuşadası - Selçuk karayolunu takip etmeniz ve sonra Selçuk ilçe merkezinden Şirince yoluna sapmanız gerekir. Şirince Köyü'ne ulaşım kolaydır.

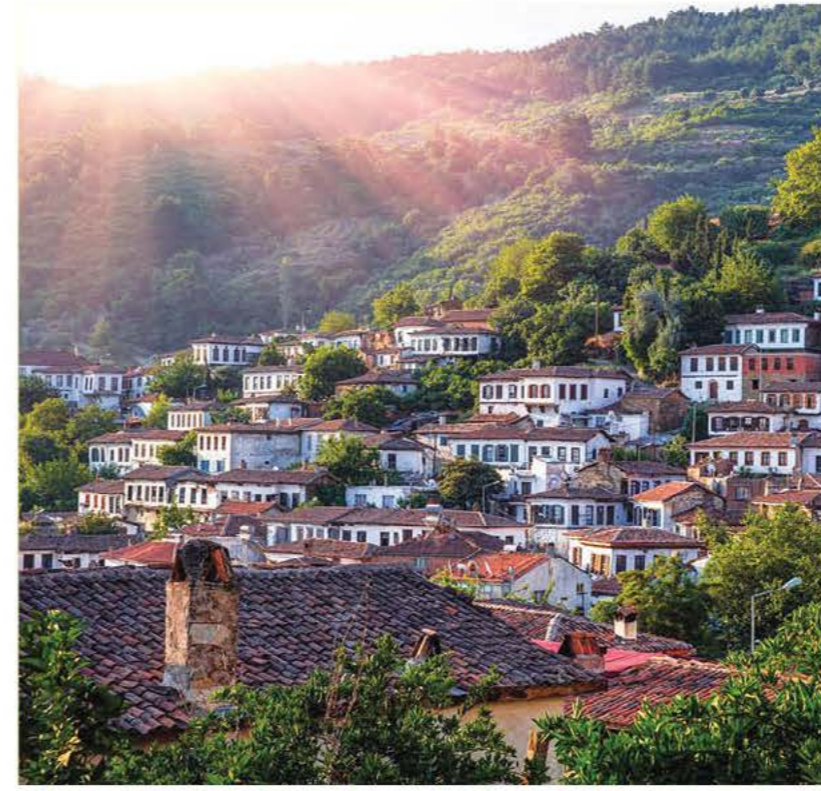
Şirince Köyü'nü gezmeye başladığınızda burada elmalı, ahududulu, böğürtlenli, çilekli, şeftalili, kavunlu, karpuzlu, vişneli ve daha çok çeşitli şarap olduğunu göreceksiniz. Şirince'de pek çok şarap üreticisinin satış noktası ve şarap tadım noktaları mevcuttur. Buraya geldiğinizde meyveli şarapları mutlaka tatmalı ve buradan mutlaka bir şişe meyveli şarap almalısınız.

Şirince'nin aslında daha önce yani mübadeleden önce bir Rum köyü olduğunu belirtmekte fayda var. Hatta Şirince Köyü'nün esas adı Kırkınca'dır. Bu isim eskiden burada yaşayan Rumlar tarafından Kırkince şeklinde telaffuz edilmiş. Daha sonra burada Rumeli'den gelen



“

İzmir'in en çok ziyaret edilen turistik köylerinden Şirince, Ege Bölgesi'nin en çok bilinen rotaları arasında. Doğayla baş başa, keyifli zaman geçirmek için Şirince'yi gidilecek yerler arasına not edin.



Türkler yaşamaya başlamış. Türkler buraya Çirkince demeye başlamışsa da daha sonra burası çirkin değil şirin bir yer olduğu için buraya Şirince denmesi uygun bulunmuş. Türkler Şirince'de zeytinyağı, şarap ve diğer tarım ürünlerini üretmeye başlamışlar. Burası yıllar içinde tanınır hâle geldikçe yerli ve yabancı turistlerin ziyaret ettiği köy hâline gelmiş.

Aslına bakarsanız Şirince'nin tanınır hâle gelme zamanı 2012 yılına uzanmakta. 2012 yılında tüm dünya 21 Aralık'ta kıyametin kopacağına yönelik söylentilerle çalkalanmıştı. Çünkü Maya Takvimine göre bu tarih kıyametin kopacağı tarihi. 2012 yılında bir grup kıyamet koptuğu zaman sadece Şirince Köyü'nün ve Fransa'daki Bugarach Köyü'nün kurtulacağını iddia etmişti. İddialara göre 21 Aralık 2012 günü Marduk gezegeni dünyaya çarptığı zaman kıyamet kopacaktı ve sonra sadece Şirince'de Maden Dağı'nda ortaya çıkacak Nuh'un Gemisi'ne binen insanlar sağ kalacaktı. Bunların tümü bir iddia olarak kaldı ve kıyamet kopmadı. Ancak Şirince Köyü yeterince tanınmış oldu.

Şirince Köyü'ne geldiğinizde burada çok sayıda şarap satıcısının ve şarap tadım noktasının olduğunu göreceksiniz. İsterseniz Şirince'de sadece şarap tadabilir ya da ünlü şarap satıcılarından şarap satın alabilirsiniz. Meyveli şaraplar olduğu kadar harika üzümlerden üretilen şaraplar da var Şirince'de.



Şirince Köyü'nde şarap mahzenleri de bulacaksınız. Şirince'deki en eski şarap mahzeni Aziz John Baptist Kilisesi'nin mahzenidir. Burası çok eski tarihi bir mahzendir. Hatta yapım yılı belli olmasa da 1805 yılında yeniden inşa edildiği söylenmektedir. Bu tarihi mahzenin yanı sıra restoranların mahzenleri ve butik otellerin mahzenleri de var.

Şirince sokaklarında elbette sadece şarap satış noktaları bulunmuyor. Burada eski Rum evlerini gezebilir, geleneksel Ege kahvaltısı bulabileceğiniz kafeleri bulabilirsiniz. Ayrıca öğle ve akşam yemekleri için de otantik restoranları bulabileceğinizden emin olun. Şirince'de ayrıca sokak tezgahlarında ev yapımı sabun, zeytinyağları ve el işleri de bulmanız mümkündür.

Şirince Köyü'nde sadece şarap değil kumda kahve de içmelisiniz. Farklı ve otantik tatlar denemek için sadece bir kafeye oturmanız bile yeterli olabilir. Kafe sahipleri size farklı tatlar önerecek ve ikram edecektir.

Çankaya
BELEDİYESİ

SİNEMA ZON I. KADIN SİNEMA
YÖNETMENLERİ
FESTİVALİ

18 - 22
OCAK 2020

Alper TAŞDELEN
MUTLULUK HEPİMİZİN HAKKI

Kadın yönetmenlerin seslerini filmleriyle duyurabilecekleri bağımsız ve sürdürülebilir bir platform yaratmayı amaçlayan festival, Çankaya Belediyesi tarafından 18-20 Ocak 2020 tarihleri arasında düzenleniyor. Festival; farklı geçmişlerden, deneyimlerden ve kariyerlerden amatör ya da profesyonel kadın yönetmenlere sanatlarını icra edebilmeleri için etkileşim alanı sunmayı hedefliyor.

Sarah Gavron'un ikinci uzun metrajlı kurmacası, tarihin ilk feminist hareketlerinden birini başlatan kadınların, gittikçe acımasızlaşan hükümete karşı yürüttükleri mücadeleye odaklanır. Gizli buluşmalarla bir araya gelen bu grubun üyeleri işçi sınıfı kadınlarıdır ve hareketin ilk safhalarında barışçıl yöntemler izlerler. Ancak hem çalışma koşulları hem de kişisel hayatları için verdikleri eşitlik savaşı, zamanla daha radikal bir boyuta taşınmak zorundadır. Film bu ekibin bir üyesi olan Maud'un hikayesini ele alıyor. Bir paketi teslim etmeye giderken eylem yapan süfrajelerin arasında kalan Maud, eylemciler arasında kendisiyle aynı çamaşırhanede çalışan Violet'ı görür. Maud'un harekete olan ilgisini fark eden Violet, onu süfrajet hareketine ve oy haklarını savunmaya ikna etmek için çabalar. Tüm risklerin farkında olan Maud, oy hakkını kazanmadan kadınlar için iyi bir gelecek olmayacağını anladığında, ilham verici bir lider olan kimyager Edith ile tanışır ve hareketin içine daha fazla dahil olur. Bundan sonra süfrajelerin içinde hem sözcülük yapması hem de eylemlerde ön plana çıkması nedeniyle göze batan Maud, bir gösteriden sonra tutuklanır ve bir hafta boyunca hapsedilir. Bu travmatik deneyim boyunca tanıştığı süfrajelerin adanmışlığı onu hem ürkütür, hem de hayran bırakır. Kendini hareketten ne kadar uzak tutmaya çalışsa da, bu adaletsizliğe karşı duyduğu öfke, onu hareketin içine daha çok çekip hareketin lideri olan Emmeline Pankhurst ile tanışmaya dek götürür.



Aslında her insan hayatına kadın beyniyle başlar. Dişi, doğanın başlangıç halidir. Ancak hamileliğin 8. haftasından sonra testosteronun iletişim merkezine yayılmasıyla bu üniseks beyin erkek beynine dönüşür. Bu süreçte saldırganlık ve cinsellik hücrelerinde de artış görülür. Testosteron seli gerçekleşmezse, kadın beyni değişmeden büyümesini sürdürür ve hücreler iletişim ve duygusal gelişim merkezlerinde yoğunlaşır. Peki, bu farklılaşma neleri etkiler? Nöro-psikiyatr Dr. Louann Brizendine bu etkilerden bazılarını şöyle sıralıyor: Kadınlar günde 20.000, erkeklerse 7.000 kelimeyle konuşur. Kadınlar, erkeklerin hiç hatırlamadığı kavgaları asla unutmaz. Bir erkek, karşısındaki insan ağlamadıkça ya da çok üzgün görünmedikçe onun neler hissettiğini anlayamazken, bir kadın ufak bir mimik ya da bakıştan karşısındakinin ruh halini çözebilir.



SOSYAL MEDYADAN
BİZİ TAKİP EDEBİLİRSİNİZ

-  www.facebook.com/soilpetrol
-  www.twitter.com/soilpetrol
-  www.linkedin.com/in/soilpetrol
-  www.instagram.com/soilpetrol



Siyam Petrolcülük San. ve Tic. A.Ş.



Türkiye'nin her yerinden

444 7 645
SOIL

soil@soil.com.tr

www.soil.com.tr

Genel Müdürlük

Çankaya Mah. İsmet İnönü Bulvarı
101. Cad. Canatan İş Mrk. Kat:10
No: 20 Akdeniz / Mersin
Tel: 0 324 238 66 76
Fax: 0 324 238 77 76

Antalya Bölge Müdürlüğü

Liman Mah. Akdeniz Bulvarı
61 Sokak Akdeniz Akaryakıt Yanı
Konyaaltı / Antalya
Tel: 0 242 259 45 56
Fax: 0 242 259 45 36

İzmir Bölge Müdürlüğü

Atatürk Cad. Tüpraş Rafinerisi Girişi
No:56/6 Aliğa / İzmir
Tel: 0 232 616 69 09
Fax: 0 232 616 75 95

Ankara Ofis

Or-an Mah. Park Oran Ofis
No:180 Kat:11 Daire: 33-34
Çankaya-Oran/Ankara
Tel: 0 312 492 22 11

Batman Bölge Müdürlüğü

Şafak Mah. Barış Bulvarı
İnci Apartmanı Altı No:11/A Batman
Tel: 0 488 214 50 21
Fax: 0 488 214 51 00

Kırıkkale Bölge Müdürlüğü

Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi
Ticaret Müdürlüğü Hacılar / Kırıkkale
Tel: 0 318 266 94 71
Fax: 0 318 266 94 72

Mersin Kazanlı Terminali

Soda Yolu Üzeri Kromsan Fabrikası
Karşısı Kazanlı /Mersin
Tel: 0 324 451 29 90
Fax: 0 324 451 29 01

Giresun Bölge Müdürlüğü

Karadere Mah. Kızılcay Mevkii Opet
Giresun Terminali Espiye / Giresun
Tel: 0 454 611 62 00
Fax: 0 454 611 61 00

Kocaeli Bölge Müdürlüğü

Barbaros Mah. Kaplan Sok. No: 219/2
D:4 Tütünciftlik – Körfez / Kocaeli
Tel: 0 262 527 01 10
Fax: 0 262 526 14 25

